

SUPPORTO AI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI

**Codifica delle assenze e delle posizioni di stato per il personale del Comparto  
Scuola**

*IDENTIFICATIVO*

**SG1-PA-GEN-CodAssDocATA**

*VERSIONE*

**Ed. 5 Rev. 11/10-02-2026**

Uso Esterno

Non riservato

**0. GENERALITÀ****0.1 Scopo del documento**

Il presente documento ha lo scopo di illustrare le codifiche, utilizzate dal Sistema Informativo dell'Istruzione, delle assenze e delle posizioni di stato previste dalla normativa vigente per il personale del Comparto Scuola (docenti, personale educativo, personale ATA). Inoltre, per ciascuna causale di assenza e posizione di stato viene evidenziato il trattamento retributivo.

**0.2 Applicabilità**

N.A.

**0.3 Riferimenti**

Codice	Titolo
CO-CA-AR-SUF3-AssenzeCCNL2007-1.1	ANALISI DELLA RICHIESTA Applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.L. 112/2008 nella gestione delle assenze e delle posizioni di stato
CO-CA-AR-SUF3-BolzanoAssenze-1.1	ANALISI DELLA RICHIESTA Gestione assenze – codifica di istituti previsti dalla normativa della provincia di Bolzano
SG1-PA-GEN-ModelliAssenzeTD&TI-1.0	SUPPORTO AI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI Modelli per i provvedimenti di assenze, aspettative, congedi e permessi del personale del Comparto Scuola

**0.4 Definizioni e acronimi**

Definizione/Acronimo	Descrizione
CODICE SIDI	codice identificativo dell'operazione giuridica
EFFETTI O.D. ATTUALE	effetti dell'operazione sull'organico dell'anno scolastico corrente;
EFFETTI O.F. ATTUALE	O.D.: effetti sul posto in organico di diritto
EFFETTI SUPPL.	O.F.: effetti sul posto in organico di fatto (utilizzazioni e assegnazioni provvisorie)
	OCC.: il posto resta occupato
	LIB.: il posto viene liberato
	LIB. ORE: è possibile utilizzare le ore liberate per la costituzione di disponibilità in O.F.
	LIB. ORE: è possibile utilizzare le ore liberate per la costituzione di disponibilità in O.F.
EFFETTI CARRIERA	effetti dell'operazione sulla ricostruzione della carriera e sull'inquadramento:
	UTILE: l'anzianità corrispondente al periodo è computata agli effetti della progressione di carriera (se servizio di ruolo), ovvero per il riconoscimento del
VALENZA CONTRIBUTIVA	Effetti dell'operazione sul trattamento di quiescenza: FIGURATIVA: il periodo prevede la contribuzione figurativa UTILE: il periodo è utile ex-se agli effetti del trattamento di quiescenza
EFFETTI SUL	Utilità del periodo ai fini del superamento del periodo di prova; diritto alla retrodatazione della conferma; fruibilità del periodo solo dopo la conferma in
DURATA MINIMA	Eventuale durata minima del singolo periodo
DURATA MASSIMA	Ove non diversamente specificato, si intende la durata massima del singolo periodo
TIPO PROV.	Tipo di provvedimento: comunicazione, decreto soggetto a controllo ragioneria
TIP. PERS.	secondo codifica SIDI: DOC: docente PED: personale educativo IRC: insegnante di Religione Cattolica di ruolo INCREL1: Incaricati di religione con ricostruzione carriera INCREL2: Incaricati di religione senza ricostruzione carriera INCREL3: Supplenti di religione fino al termine delle lezioni T.I.: assunto a tempo indeterminato T.D.: assunto a tempo determinato
STATO GIURIDICO	Effetto dell'istituto giuridico sullo stato giuridico del dipendente, ai fini dell'eventuale attribuzione di altra variazione di stato giuridico

**0.5 Tabella delle Versioni**

Ver.	Elabora (UO)	Verifica (UO)	Approva (UO)	Data emissione	Descrizione delle modifiche
1.0	Alessandro D'Antonio (SG)	Rosa Pungitore (SG)	Sergio Sala (SG)	20/02/2013	Nascita del documento in sostituzione, per nuova codifica, del documento CO-CA-GEN-CodAssDocATA-5.4; modifica codici B022 e HH16
2.0	Alessandro D'Antonio (SG)	Rosa Pungitore (SG)	Sergio Sala (SG)	05/07/2013	Revisione dell'impatto delle operazioni in organico di fatto; modifica codici PE09 e PN10
3.0	Alessandro D'Antonio (SG)	Rosa Pungitore (SG)	Sergio Sala (SG)	17/09/2013	Revisione dei codici: assenza per malattia (tutti), A010, A011, A005, A006, A007, A009, A016, A020, A014, B013, B021, B018, PE08, B016, B019, PE09, B020, A021, P015, P042, sanzioni disciplinari (tutte), HH13, HH14, HH15, HH17, HH18, PN09, PN10, AN10
3.1	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	18/06/2014	revisioni nei fogli "Assenze personale a tempo det.", "Assenze personale di ruolo" e "Operazioni non vigenti"; inserimento colonne "Durata massima cumulativa" e "Stato giuridico attribuito"
3.2	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	08/07/2014	revisioni nei fogli "Assenze personale a tempo det." e "Assenze personale di ruolo" e nel par. Definizioni e acronimi
3.3	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	11/07/2014	revisioni nei fogli "Assenze personale a tempo det." e "Assenze personale di ruolo"
3.4	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	22/09/2014	revisione codici B024 e HH24
3.4	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	04/12/2014	revisione codice AA06
3.5	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	25/05/2015	revisione codici AA06, AN14, AN03, AN16; aggiornamento colonna TIPOLOGIA DI PERSONALE per Assenze personale a tempo determinato
3.6	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	15/10/2015	revisione foglio Posizioni di stato pers. ruolo
3.7	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	11/01/2016	Inseriti codici A039, P066, EN02
3.8	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	16/02/2016	Inseriti codici B027, HH27 e AN20
3.9	Alessandro D'Antonio (SG)	Alessandra Di Leonardo (APPS)	Sergio Sala (SG)	17/02/2016	Modificati codici A002, B027, HH27; modificato foglio "Posizioni di stato pers. Ruolo"
3.10	Alessandro D'Antonio (SG)	Grazia Pisano (SG)	Sergio Sala (SG)	24/03/2016	Inseriti codici B025, B026, HH25, HH26
3.11	Fernando Bruno Lijoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	Sergio Sala (SG)	08/06/2016	Modifica codici A011, PN18
3.12	Fernando Bruno Lijoi (SG)	Alessandro D'Antonio (SG)	Grazia Pisano (SG)	15/06/2016	Inseriti codici A040, A041, A042, A043, A044, PE21, PE22, PE23, PE24, P067, PN19, PN20, PN21, PN22, PN23, PN24, PN25, AN21, AN22, EN03; modificati codici A010, P015, EN01, P043

3.13	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Alessandro D'Antonio (SG)	Grazia Pisano (SG)	09/11/2016	Inseriti codici S016, A045, A046, AN23, AN24, AA08, AN25, AN26; Adeguati i codici AA03, AA04, AA06, AA07, A021, AN03, AN10, AN14, AN15, AN16, B010, HH12, PN15, PN05, PE20, PE12; P054; HH16; B022 ; Codici non più validi dal 01.09.2016 P014, P043. Codici Prorogati: P010, P023, P034, P046, P048, P049, P059, P060, R006
4.0	Alessandro D'Antonio (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	12/09/2017	Revisione generale Effetti in Organico di Diritto e di Fatto; revisione codifica Posizioni di stato; spostati codici P053 e P054 nella categoria Aspettative
4.1	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Alessandro D'Antonio (SG)	Grazia Pisano (SG)	15/01/2018	Adeguati i codici: A006; A009; B013; B016; B022; B023; A042; A043; PE03; B020; HH13; HH16, HH17; HH23; AN21; AN22; HH15 Inserito il nuovo codice EN04; Ripristino INDICE
4.2	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	27/07/2018	Inserita, per tutti i codici delle assenze per personale a tempo determinato per supplenza annuale, la categoria Supplenza FIT valida solo per personale docente che accetta la supplenza annuale per terzo anno concorso FIT Il foglio Operazioni non vigenti è stato diviso in due fogli Assenze non più vigenti e Posizioni di stato non più vigenti Inserito codice P071, Aspettativa per incarico a T.D. III Anno Percorso FIT
4.3	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	28/02/2019	Modificato, il codice A029 che diventa non utile ai fini della carriera
4.4	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	15/04/2020	Inseriti codici: B028, B029, B030, HH28, HH29, HH30, PE26, PE27, PN26 e PN27
4.5	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	05/05/2020	Modificato periodo di vigenza dei codici: B028, B029, B030, HH28, HH29 e HH30
4.6	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	01/06/2020	Modificato periodo di vigenza e cumulo dei codici: B028, B029, B030, PE26, PE27, HH28, HH29, HH30, PN26 e PN27
4.7	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	17/07/2020	Inseriti codici: S017, S018, S019, S020, SN06, SN07, SN08, SN09
4.8	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	09/11/2020	Inseriti codici: B031, HH31
4.9	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	09/12/2020	Inseriti codici: AA09, AN27, B032, HH32, aggiornato normativa di riferimento B031, HH31, aggiornata la vigenza di B028, B029, HH28, HH29
4.10	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	01/04/2021	Modifiche: AA09, AN27, aggiornato normativa di riferimento. Modifiche periodi di vigenza dei codici: B031, HH31, B032, HH32 e relativo quadro normativo Modificato riferimento normativo PN13, PE14
4.11	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	01/04/2021	Modifiche: AA10, AN28,
4.12	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	27/08/2021	Modificata colonna Tip. Personale per P053, P054
4.13	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	31/08/2021	Inserita, per tutti i codici delle assenze per personale a tempo determinato per supplenza annuale, la categoria SUPPENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
4.14	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	13/09/2021	Inseriti codici: AA11, AN29
4.15	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	11/11/2021	Spostati da posizioni di stato non vigenti ad assenze non vigenti i codici P014, P043
4.16	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	24/11/2021	Modificata durata codici: AA10, AN28,
4.17	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	26/11/2021	Aggiunta periodo di validità per i codici: B031 e B032 (TI), HH31 ed HH32 (TD)
4.18	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	23/12/2021	prorogati i codici: AA11, AN29 fino al 15/06/2022
4.19	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	29/12/2021	prorogati i codici: AA10, AN28 fino al 28/02/2022 B031, HH31, B032, HH32 fino al 31/03/2022
4.20	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	17/01/2022	aggiornata scadenza codici: AA10, AN28 al 31/12/2021 anziché 28/02/2022
4.21	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	24/02/2022	aggiornata scadenza codici: AA10, AN28 al 31/03/2022
4.22	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	15/04/2022	aggiornata scadenza codici: AA10, AN28 al 30/06/2022 (dal 07.04.2022) Inseriti nuovi codici AN30, EN05
4.23	Claudia Turri (SG)	Fernando Bruno Ljoi (SG)	Grazia Pisano (SG)	15/04/2022	Aggiornato codice P069: estesa la competenza anche al personale ATA
5.0	Claudia Turri (SG)	Elisa Masiello (SG)	Grazia Pisano (SG)	22/12/2022	Aggiornato vigenza codici B018, HH13, B025, HH25, B026, HH26, B016, HH19. Aggiornato la cumulabilità dei codici B018, HH13, B025, HH25, B016, HH19. Modificato B010, HH12, A044 Inseriti nuovi codici B036, HH36, B033, HH33, B034, HH34, B035, HH35, P072, A047 Spostate nel foglio Assenze non vigenti i codici B028, B029, B030, PE26, PE27, PN26, PN27, HH28, HH29, HH30 eliminato controllo su durata minima del codice A044
5.1	Claudia Turri (SG)	Elisa Masiello (SG)	Grazia Pisano (SG)	22/12/2022	eliminato controllo su durata minima del codice A044
5.2	Claudia Turri (SG)	Elisa Masiello (SG)	Grazia Pisano (SG)	21/02/2023	Inserito nuovo codice AN31
5.3	Claudia Turri (SG)	Elisa Masiello (SG)	Grazia Pisano (SG)	12/06/2023	Inserito nuovi codici: PE28, PE29, PN28, AA12, AN35, AN33, AA13, AN32, AN34, AN36, AN37 Modificato comparto giuridico ed economico dei codici: AA06, AN14, AN03 Modificato comparto giuridico dei codici PE05, PN12 Modificato vigenza codici AA02, AA03, AN21, AN22, per il solo personale ATA Modificato vigenza codici AA10, AN28
5.4	Elisa Masiello (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	09/04/2024	Inserito nuovi codici: B037, HH37, B038, HH38, PN29, PN30, AA14, AN38, AN39, A047, P073, P074, EN06 e EN07 Modificato comparto economico dei codici: AA06, AA13, AN14, AN32, AN03 Modificato comparto giuridico dei codici B033, HH33 Modificato vigenza codici AA07, AN15, AN16, PN07
5.5	Elisa Masiello (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	08/07/2024	Inserito nuovo codice: AN40; Inserito ulteriore riferimento normativo su P069 "ex art. 110 co. 5 d.lgs 267/2000"
5.6	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	27/08/2024	Spostate le assenze AA10, AA11, AN28, AN29, B016, B018, B025, B026, B031, B032, HH13, HH19, HH25, HH26, HH31 ; HH32 non più vigenti nel biennio corrente nel foglio "Assenze non vigenti" Specificato nella colonna "Tipologia di supplenza" le assenze per il personale con servizio per art.47 e 70
5.7	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	18/02/2025	Inserito nuovi codici: B039, HH39, B040, HH40 Modificato vigenza: B037, HH37, B038, HH38 Modificato subcodici: B037, HH37, B038, HH38 Modificato comparto giuridico dei codici B033, HH33, B037, HH37
5.8	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	09/04/2025	Modificato vigenza e riferimento normativo: A030 Modificato fruizione e valenza contributiva: P070 Modificato provvedimento: B022 Inserito nuovo codice: AN41 Modifica descrizione codici e provvedimento per modifiche normative e terminologiche in materia di disabilità (d.lgs. 62/2024): B016, B022, B029, B035, HH16, HH19, HH29, HH35, PE05, PE18, PE26, PE27, PN12, PN14, PN17, PN26, PN27, PE17
5.9	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	19/12/2025	aggiornata scadenza codici: AA09, AN27 al 14/03/2025
5.10	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	28/01/2026	Inserito nuovo codice: A048
5.11	Maria Vittoria Cammarata (SG)	Claudia Turri (SG)	Grazia Pisano (SG)	10/02/2026	aggiornate le descrizioni, i riferimenti normativi e il periodo di vigenza dei codici: B033/HH33 B034/HH34

CATEGORIA	CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO
<b>MALATTIA</b>		
MALATTIA	<a href="#">AA06</a>	ASSENZA PER MALATTIA
MALATTIA	<a href="#">AA04</a>	ULTERIORE ASSENZA PER MALATTIA IN CASI PARTICOLARMENTE GRAVI
MALATTIA	<a href="#">AA05</a>	ASSENZA PER GRAVI PATOLOGIE
* MALATTIA	<a href="#">AA02</a>	ASSENZA PER INFORTUNIO SUL LAVORO
MALATTIA	<a href="#">AA03</a>	ASSENZA PER MALATTIA DOVUTA A CAUSA DI SERVIZIO
MALATTIA	<a href="#">AA07</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI
MALATTIA	<a href="#">AA08</a>	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA
MALATTIA	<a href="#">AA09</a>	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19
MALATTIA	<a href="#">AA12</a>	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018
MALATTIA	<a href="#">AA13</a>	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018
MALATTIA	<a href="#">AA14</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI - ANNO SOLARE
<b>PERMESSI</b>		
PERMESSI	<a href="#">PE01</a>	PERMESSO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI
PERMESSI	<a href="#">PE02</a>	PERMESSO PER LUTTO FAMILIARE
PERMESSI	<a href="#">PE03</a>	PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI
PERMESSI	<a href="#">PE04</a>	PERMESSO PER MATRIMONIO
PERMESSI	<a href="#">PE12</a>	PERMESSO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO
PERMESSI	<a href="#">PE20</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO
PERMESSI	<a href="#">PE14</a>	PERMESSO RETRIBUITO
PERMESSI	<a href="#">PE19</a>	PERMESSO ORARIO NON RECUPERATO
PERMESSI	<a href="#">PE13</a>	PERMESSO DONATORI DI SANGUE ED EQUIPARATI
PERMESSI	<a href="#">A010</a>	PERMESSO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
PERMESSI	<a href="#">A011</a>	PERMESSO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
PERMESSI	<a href="#">A040</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
PERMESSI	<a href="#">A041</a>	PERMESSO GIORNALIERO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
PERMESSI	<a href="#">PE21</a>	PERMESSO SINDACALE ORARIO
PERMESSI	<a href="#">PE22</a>	PERMESSO SINDACALE GIORNALIERO
PERMESSI	<a href="#">PE23</a>	PERMESSO ORARIO ESAMI PRENATALI
PERMESSI	<a href="#">PE24</a>	PERMESSO GIORNALIERO ESAMI PRENATALI
PERMESSI	<a href="#">PE28</a>	PERMESSO ORARIO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI

\*

A  
S  
S  
E  
N  
Z  
E  
  
P  
E  
R  
S  
O  
N  
A  
L  
E  
  
D  
I

R U O L O	PERMESSI	<a href="#">PE15</a> (riservato prov. BZ)	PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI - UTILE AI FINI DELLA CARRIERA
	PERMESSI	<a href="#">PE16</a> (riservato prov. BZ)	PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI - NON UTILE AI FINI DELLA CARRIERA
<b>ASPETTATIVE E CONGEDI</b>			
*  A S S E N Z E  P E R S O N A L E  D	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A002</a>	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A033</a>	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A044</a>	ASPETTATIVA PER DIVERSA ATTIVITA' LAVORATIVA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A012</a>	ASPETTATIVA PER CONIUGE IN SERVIZIO ALL'ESTERO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A013</a>	ASPETTATIVA PER MISSIONI CATTOLICHE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A022</a>	ASPETTATIVA STRAORDINARIA RECUPERO TOSSICODIP.
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A027</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA ART. 26 L. 448/98
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A005</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO EQUIPARATO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A006</a>	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A007</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A009</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO AMMINISTRATIVO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A015</a>	ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A025</a>	SEMI-ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A016</a>	DISTACCO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A026</a>	SEMI-DISTACCO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A017</a>	ASPETTATIVA PER VOLONTARI IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A018</a>	ASPETTATIVA PER COOPERANTI IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A020</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO PARLAMENTARE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A014</a>	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER MANDATO PARLAMENTARE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A030</a>	ASPETTATIVA PER I TITOLARI DI ASSEGNI DI RICERCA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A034</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI STUDIO SENZA ASSEGNI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A035</a>	ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA SENZA BORSA DI STUDIO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A023</a>	ASPETTATIVA PER VOLONTARIATO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A045</a>	CONGEDO GIORNALERO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A046</a>	CONGEDO ORARIO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A047</a>	ASPETTATIVA PER AVVIARE ATTIVITA' PROFESSIONALI E IMPRENDITORIALI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A048</a>	ASPETTATIVA PER I TITOLARI DI CONTRATTI DI RICERCA

I R U O L O	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">P053</a>	ASPETTATIVA PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO IN UN DIVERSO ORDINE O GRADO D'ISTRUZIONE O PER ALTRA CLASSE DI CONCORSO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">P054</a>	ASPETTATIVA PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEL COMPARTO SCUOLA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A029</a> (riservato prov. TN)	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER IL PERSONALE CON PROLE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A036</a> (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER MOTIVI PERSONALI, DI FAMIGLIA O DI STUDIO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">A037</a> (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER IL PERSONALE CON PROLE
	*	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">P071</a>
<b>CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'</b>			
A S S E N Z E	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B009</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER GRAVIDANZA
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B010</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER PUERPERIO/CONGEDO PATERNITA' ALTERNATIVO
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B012</a>	INTERDIZIONE DAL LAVORO PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B013</a>	ASTENSIONE PER ADOZIONE
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B023</a>	ASTENSIONE PER AFFIDAMENTO
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B021</a>	CONGEDO PER ADOZIONE E AFFIDAMENTO PREADOTTIVO INTERNAZIONALE
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">B036</a>	CONGEDO PATERNITA' OBBLIGATORIO
	<b>CONGEDI PARENTALI</b>		
P E R S O N A L E	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">PE08</a>	CONGEDO PARENTALE INTERAMENTE RETRIBUITO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B027</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA INTERAMENTE RETRIBUITO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B016</a>	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON HANDICAP IN SITUAZIONE DI GRAVITA' (FINO AL 21/12/2022)
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B033</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B034</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B035</a>	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B037</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024

D I R U O L O	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B038</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B039</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">B040</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025
	<b>RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI</b>		
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">B024</a>	RIPOSO GIORNALIERO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL BAMBINO
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PE05</a>	PERMESSO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PE29</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO L.104 ART.33 C.3
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PE26</a>	PERMESSO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ - COVID-19
	* RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PE17</a>	PERMESSO ORARIO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">B022</a>	CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
A S S E N Z E	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PE18</a>	PERMESSO NON RETRIBUITO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">A042</a>	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">A043</a>	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA
	<b>CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI</b>		
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">B019</a>	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">PE09</a>	ASSENZA RETRIBUITA PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">B020</a>	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA I TRE E GLI OTTO ANNI
	<b>ALTRE ASSENZE</b>		
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">A019</a>	ASSENZA INGIUSTIFICATA
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">A024</a>	ASSENZA PER SCIOPERO
P E R S O N A L I	ALTRE ASSENZE	<a href="#">A038</a>	ASSENZA ORARIA PER SCIOPERO
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">A039</a>	ASSENZA DOVUTA A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE CICLICO
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">A021</a>	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO
	<b>ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI</b>		
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P016</a>	ESONERO DAL SERVIZIO PER PARTECIPAZIONE CONSIGLIO NAZIONALE PUBBLICA ISTRUZIONE - UFFICIO PRESIDENZA E CONTENZIOSO

<b>E D I R U O L O  * A S S E N Z E  P E R S O N A L E</b>	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P012</a>	ESONERO DALL' ATTIVITA' PER PARTECIPAZIONI A COMMISSIONI DI ESAME PER RECLUTAMENTO PERSONALE SCOLASTICO - PRESIDENTE DI COMMISSIONE
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P013</a>	ESONERO DALL'ATTIVITA' PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI DI ESAME PER RECLUTAMENTO PERSONALE SCOLASTICO - COMMISSARIO
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P001</a>	ESONERO PER ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA PRESSO IL M.I.U.R. O LE UNIVERSITA' (INTERA RETRIBUZIONE)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P004</a>	ESONERO PER ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI STATALI, ENTI PUBBLICI, STATI O ENTI STRANIERI, ORGANISMI ED ENTI INTERNAZIONALI (NESSUNA RETRIBUZIONE)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P002</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO O DI ESAME PRESSO IL M.I.U.R., LE UNIVERSITA' O ALTRE AMMINISTRAZIONI STATALI (INTERA RETRIBUZIONE)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P003</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO O DI ESAME PRESSO ENTI PUBBLICI, STATI O ENTI STRANIERI, ORGANISMI ED ENTI INTERNAZIONALI (NESSUNA RETRIBUZIONE)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P007</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONGRESSI DI ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">B017</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' ARTISTICHE E SPORTIVE
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P005</a>	ESONERO PER SCAMBIO DI DOCENTI CON ALTRI PAESI
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P044</a>	ESONERO PER INCARICO DI PRESIDENZA
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P015</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P067</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (SU BASE ORARIA)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P017</a>	ALLONTANAMENTO DALLA SCUOLA PER MOTIVI DI PROFILASSI
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P018</a>	ESONERO PER ADEMPIMENTO FUNZIONE GIUDICE POPOLARE O TESTIMONE IN PROCESSI CIVILI O PENALI
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P042</a>	ESONERO PER INCARICO DI COORDINATORE DI EDUCAZIONE FISICA E SPORTIVA
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P032</a>	ESONERO PER CONTRATTO PRESSO UNIVERSITA' (SENZA ASSEGNI)
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">B007</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER RICHIAMO ALLE ARMI IN TEMPO DI PACE
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P065</a>	PERSONALE ATA INIDONEO: UTILIZZAZIONE IN ALTRO PROFILO OVVERO CON MANSIONI RIDOTTE NEL PROFILO DI TITOLARITA'
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P066</a>	UTILIZZAZIONE IN ALTRE MANSIONI PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P073</a>	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO

<b>D I R U S C O L A *</b>	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">P074</a>	SEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
	<b>SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI</b>		
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S001</a>	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO FINO AD UN MESE
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S002</a>	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO DA 1 MESE A 6 MESI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S008</a>	UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S009</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S003</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S004</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S016</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S017</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 11 GIORNI A 6 MESI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S018</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 15 GIORNI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S019</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 3 A 3 MESI
	SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">S020</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 MESI

CATEGORIA	CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO
<b>MALATTIA</b>		
MALATTIA	<a href="#">AN14</a>	ASSENZA PER MALATTIA (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')
MALATTIA	<a href="#">AN03</a>	ASSENZA PER MALATTIA (SUPPLENZA BREVE)
MALATTIA	<a href="#">AN08</a>	ASSENZA PER GRAVI PATOLOGIE
MALATTIA	<a href="#">AN07</a>	ASSENZA PER INFORTUNIO SUL LAVORO
MALATTIA	<a href="#">AN06</a>	ASSENZA PER MALATTIA DOVUTA A CAUSA DI SERVIZIO
MALATTIA	<a href="#">AN15</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')
MALATTIA	<a href="#">AN16</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA BREVE)
MALATTIA	<a href="#">AN25</a>	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')
MALATTIA	<a href="#">AN26</a>	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA (SUPPLENZA BREVE)
MALATTIA	<a href="#">AN27</a>	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19
MALATTIA	<a href="#">AN32</a>	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE ANNUALI)

		<a href="#">AN33</a>	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE BREVI)
		<a href="#">AN34</a>	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE BREVI)
		<a href="#">AN35</a>	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE ANNUALI)
		<a href="#">AN38</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA') - PER ANNO SOLARE
		<a href="#">AN39</a>	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA BREVE) - PER ANNO SOLARE
<b>PERMESSI</b>			
		<a href="#">PN06</a>	PERMESSO NON RETRIBUITO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI
		<a href="#">PN08</a>	PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO FAMILIARE
		<a href="#">PN07</a>	PERMESSO NON RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI
		<a href="#">PN04</a>	PERMESSO PER MATRIMONIO
		<a href="#">PN05</a>	PERMESSO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO
		<a href="#">PN15</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO
		<a href="#">PN13</a>	PERMESSO RETRIBUITO
		<a href="#">PN16</a>	PERMESSO ORARIO NON RECUPERATO
		<a href="#">PN11</a>	PERMESSO DONATORI DI SANGUE ED EQUIPARATI
		<a href="#">PN18</a>	PERMESSO ORARIO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
		<a href="#">PN19</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
		<a href="#">PN20</a>	PERMESSO GIORNALIERO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
		<a href="#">PN21</a>	PERMESSO GIORNALIERO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO
		<a href="#">PN22</a>	PERMESSO SINDACALE ORARIO
		<a href="#">PN23</a>	PERMESSO SINDACALE GIORNALIERO
		<a href="#">PN24</a>	PERMESSO ORARIO ESAMI PRENATALI
		<a href="#">PN25</a>	PERMESSO GIORNALIERO ESAMI PRENATALI
		<a href="#">PN29</a>	PERMESSO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI
		<a href="#">PN30</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI
<b>ASPETTATIVE E CONGEDI</b>			
		<a href="#">AN09</a>	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO
		<a href="#">AN17</a>	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI
		<a href="#">AN18</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI STUDIO SENZA ASSEGNI
		<a href="#">AN20</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO AMMINISTRATIVO

\*

A  
S  
S  
E  
N  
Z  
E  
  
P  
E  
R  
S  
O  
N  
A  
L  
E  
  
A

T E M P O	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN23</a>	CONGEDO GIORNALERO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN24</a>	CONGEDO ORARIO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN31</a>	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN36</a>	ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN37</a>	SEMI-ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN40</a>	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI
	ASPETTATIVE E CONGEDI		ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA SENZA BORSA DI STUDIO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">AN13</a> (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER MOTIVI PERSONALI, DI FAMIGLIA O DI STUDIO
	ASPETTATIVE E CONGEDI	<a href="#">HH22</a> (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER IL PERSONALE CON PROLE
	<b>CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'</b>		
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH11</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER GRAVIDANZA
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH12</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER PUERPERIO
	CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH09</a>	INTERDIZIONE DAL LAVORO PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE
CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH17</a>	ASTENSIONE PER ADOZIONE	
CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH23</a>	ASTENSIONE PER AFFIDAMENTO	
CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH18</a>	CONGEDO NON RETRIBUITO PER ADOZIONE E AFFIDAMENTO PREADOTTIVO INTERNAZIONALE	
CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'	<a href="#">HH36</a>	CONGEDO PATERNITÀ OBBLIGATORIO	
<b>CONGEDI PARENTALI</b>			
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">PN09</a>	CONGEDO PARENTALE INTERAMENTE RETRIBUITO	
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH27</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA INTERAMENTE RETRIBUITO	
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH31</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/SOSPENSIONE DIDATTICA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI	
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH32</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI (dai 14 ai 16 anni)	
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH33</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	
CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH34</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	

D  
E  
T  
E  
R  
M  
I  
N  
A  
T  
O  
  
\*  
A  
S  
S  
E  
N  
Z  
E  
  
P  
E  
R

<b>PERSONALE TEMPO DETERMINATO *</b>	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH35</a>	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH37</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH38</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH39</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025
	CONGEDI PARENTALI	<a href="#">HH40</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025
	<b>RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI</b>		
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">HH24</a>	RIPOSO GIORNALIERO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL BAMBINO
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PN12</a>	PERMESSO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PN14</a>	PERMESSO ORARIO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">HH16</a>	CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PN17</a>	PERMESSO NON RETRIBUITO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">PN28</a>	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO L.104 ART.33 C.3
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">AN21</a>	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA
	RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI	<a href="#">AN22</a>	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA
	<b>CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI</b>		
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">HH14</a>	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">PN10</a>	ASSENZA RETRIBUITA PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI
	CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI	<a href="#">HH15</a>	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA I TRE E GLI OTTO ANNI
	<b>ALTRE ASSENZE</b>		
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">AN12</a>	ASSENZA PER SCIOPERO
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">AN19</a>	ASSENZA ORARIA PER SCIOPERO
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">AN10</a>	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">AN29</a>	ASSENZA INGIUSTIFICATA COVID
	ALTRE ASSENZE	<a href="#">AN30</a>	ASSENZA INGIUSTIFICATA
	<b>ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI</b>		
	ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN01</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (GIORNALIERO)

ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN03</a>	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (SU BASE ORARIA)
ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN02</a>	UTILIZZAZIONE IN ALTRE MANSIONI PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE
ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN04</a>	ASPETTATIVA PER ADEMPIMENTO FUNZIONE GIUDICE POPOLARE
ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN05</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER RICHIAMO ALLE ARMI IN TEMPO DI PACE
ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN06</a>	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI	<a href="#">EN07</a>	SEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
<b>SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI</b>		
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN01</a>	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO FINO AD UN MESE
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN02</a>	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO DA 1 MESE A 6 MESI
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN03</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN04</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN05</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN06</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 11 GIORNI A 6 MESI
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN07</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 15 GIORNI
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN08</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 3 A 3 MESI
SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI	<a href="#">SN09</a>	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 MESI

	CATEGORIA	CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO
<b>P O S I Z I O N I</b>	<b>POSIZIONI DI STATO SENZA EFFETTO SULLA TITOLARITA'</b>		
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P009</a>	COMANDO PRESSO ORGANI COSTITUZIONALI
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P010</a>	COMANDO PRESSO ENTI DIVERSI DALLO STATO (NESSUNA RETRIBUZIONE)
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P021</a>	COMANDO ALL'ESTERO
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P033</a>	DISTACCO PRESSO GABINETTO DEL MINISTRO - SEGRETERIE DEI SOTTOSEGRETARI
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P035</a>	COLLOCAMENTO A DISPOSIZIONE DEL MINISTERO DELLA DIFESA (INSEGNAMENTO SCUOLE MILITARI)
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P039</a>	MANTENIMENTO AD ESAURIMENTO DEL PERSONALE COMANDATO EX ART. 79 D.P.R. 417/74

D I S T A T O  P E R S O N A L E  D I R U O L O	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P040</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO E/O UTILIZZAZIONE TEMPORANEA IN ALTRI COMPITI PER ACCERTATI MOTIVI DI SALUTE
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P046</a>	UTILIZZAZIONE PRESSO IL C.O.N.I.
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P051</a>	UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE PRESSO LE UNIVERSITA'
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P068</a>	INCARICO SU PROGETTO NAZIONALE
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P069</a>	INCARICO DIRIGENZIALE NON GENERALE A TEMPO DETERMINATO
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P072</a>	ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI PRESSO SOGGETTI - ORGANISMI PUBBLICI O PRIVATI
	<b>POSIZIONI DI STATO CON EFFETTO SULLA TITOLARITA'</b>		
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P022</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO CON DESTINAZIONE ALL'ESTERO
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P023</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO MINISTERO AFFARI ESTERI (L. 604/82)
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P034</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P019</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PERMANENTE E/O UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P047</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PER ATTIVITA' CONNESSE ALL'AUTONOMIA SCOLASTICA
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P048</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ENTI ED ASSOCIAZIONI PER ATTIVITA' DI PREVENZIONE
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P049</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P050</a>	COMANDO PRESSO UNIVERSITA' ED ALTRI ISTITUTI DI ISTRUZIONE SUPERIORE
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P052</a>	UTILIZZAZIONE A TEMPO PIENO PRESSO LE UNIVERSITA'
	COMANDI E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">P070</a>	ASPETTATIVA PER RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO PRESSO LE UNIVERSITA'
	<b>RIENTRI DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO</b>		
	RIENTRI DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">R018</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO
	RIENTRI DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO	<a href="#">R019</a>	RIENTRO IN SERVIZIO
<b>PART-TIME</b>			
PART-TIME	<a href="#">RP02</a>	TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO A TEMPO PARZIALE	
PART-TIME	<a href="#">RP03</a>	PART-TIME CON CONTESTUALE TRATTAMENTO DI QUIESCENZA	
PART-TIME	<a href="#">RP04</a>	TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO A TEMPO PARZIALE CICLICO	

	CATEGORIA	CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	
A S S E N Z E  N O N  V I G E N T I  *	CODICI DA UTILIZZARE PER ISTITUTI GIURIDICI ATTUALMENTE NON VIGENTI E CODICI ABOLITI PER			
		<a href="#">A001</a>	ASPETTATIVA PER INFERMITA'	
		<a href="#">A003</a>	ASPETTATIVA PER INFERMITA' CAUSA SERVIZIO	
		<a href="#">A004</a>	PROROGA ECCEZIONALE DELL'ASPETTATIVA	
		<a href="#">A008</a>	ASPETTATIVA PER MANDATI AMMINISTRATIVI (CONSIGLIERI REGIONALI)	
		<a href="#">AA01</a>	ASSENZA PER MALATTIA CC.CC.NN.LL. 1995-2007	
		<a href="#">AA10</a>	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19 - FRAGILI	
		<a href="#">AA11</a>	ASSENZA INGIUSTIFICATA COVID	
		<a href="#">AN01</a>	ASSENZA PER MALATTIA DEL PERSONALE ASSUNTO PER SUPPLENZA BREVE E SALTUARIA O DEL PERSONALE AL PRIMO ANNO DI SERVIZIO ASSUNTO PER SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	
		<a href="#">AN02</a>	ASSENZA PER MALATTIA AL PERSONALE AL SECONDO ANNO DI SERVIZIO ASSUNTO PER SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	
		<a href="#">AN04</a>	ASSENZA PER MALATTIA FINO AL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	
		<a href="#">AN05</a>	ASSENZA PER MALATTIA DOPO IL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	
		<a href="#">AN11</a>	ASSENZA PER MALATTIA FINO AL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE - ART. 19 CCNL E ART. 71 DL 112	
		<a href="#">AN28</a>	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19 - FRAGILI	
		<a href="#">AN29</a>	ASSENZA INGIUSTIFICATA COVID	
	A S S E N Z E		<a href="#">B001</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER GRAVI MOTIVI DI SALUTE
			<a href="#">B002</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER GRAVI MOTIVI DI FAMIGLIA
			<a href="#">B003</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER PARTECIPAZIONE CAMPAGNA ELETTORALE
			<a href="#">B004</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MATRIMONIO
		<a href="#">B005</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER ESAMI	
		<a href="#">B006</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER CURE PER INVALIDITA'	
		<a href="#">B008</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER DOTTORATO DI RICERCA O BORSA DI STUDIO	
		<a href="#">B011</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA	

NON VIGENTI * ASSENZE NON VIGENTI	<a href="#">B014</a>	CONGEDO STRAORDINARIO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO (ASTENSIONE FACOLTATIVA)
	<a href="#">B015</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MALATTIA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO
	<a href="#">B016</a>	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO (FINO AL 21/12/2022)
	<a href="#">B018</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI OTTO ANNI DI VITA DEL BAMBINO
	<a href="#">B025</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO (FINO AL 21/12/2022)
	<a href="#">B026</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO (FINO AL 21/12/2022)
	<a href="#">B028</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL MINORE
	<a href="#">B029</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 FIGLIO CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO SENZA LIMITI DI ETÀ'
	<a href="#">B030</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 DAI DODICI AI SEDICI ANNI DI VITA DEL MINORE
	<a href="#">B031</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/SOSPENSIONE DIDATTICA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI
	<a href="#">B032</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI (dai 14 ai 16 anni)
	<a href="#">HH01</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI SALUTE
	<a href="#">HH02</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI FAMIGLIA
	<a href="#">HH03</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER MATRIMONIO
	<a href="#">HH04</a>	CONGEDO STRAORDINARIO PER ESAMI
	<a href="#">HH05</a>	PERMESSO ELETTORALE
	<a href="#">HH06</a>	PERMESSO PER VISITA MILITARE DI LEVA O RICOVERO IN OSPEDALE MILITARE
	<a href="#">HH07</a>	ASTENSIONE FACOLTATIVA PER MALATTIA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO
	<a href="#">HH08</a>	ASTENSIONE FACOLTATIVA NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO
	<a href="#">HH10</a>	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA
	<a href="#">HH13</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI OTTO ANNI DI VITA DEL BAMBINO
	<a href="#">HH19</a>	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO (FINO AL 21/12/2022)
	<a href="#">HH25</a>	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO (FINO AL 21/12/2022)
	<a href="#">HH26</a>	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO (FINO AL 21/12/2022)

I * A S S E N Z E  N O N  V I G E N T I		<a href="#">HH28</a>	CONGEDO PARENTALE COVID 19 NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL MINORE
		<a href="#">HH29</a>	CONGEDO PARENTALE COVID 19 FIGLIO CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO SENZA LIMITI DI ETA'
		<a href="#">HH30</a>	CONGEDO PARENTALE COVID 19 DAI DODICI AI SEDICI ANNI DI VITA DEL MINORE
		<a href="#">HH31</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/SOSPENSIONE DIDATTICA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI
		<a href="#">HH32</a>	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA/INFEZIONE DA COVID -19 FIGLI (dai 14 ai 16 anni)
		<a href="#">PE06</a>	PERMESSO PER ASTENSIONE FACOLTATIVA NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO
		<a href="#">PE07</a>	PERMESSO PER ASTENSIONE FACOLTATIVA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO
		<a href="#">PE26</a>	PERMESSO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ - COVID-19
		<a href="#">PE27</a>	PERMESSO ORARIO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ- COVID-19
		<a href="#">PN01</a>	PERMESSO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI
		<a href="#">PN03</a>	PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (compreso lutto familiare)
		<a href="#">PN26</a>	PPERMESSO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ - COVID-19
		<a href="#">PN27</a>	PERMESSO ORARIO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ- COVID-19
		<a href="#">S006</a>	RIDUZIONE DELLO STIPENDIO FINO A 6 MESI
		<a href="#">S007</a>	SOSPENSIONE DELLA QUALIFICA DA 1 MESE A 6 MESI
		<a href="#">S010</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CORSO DI PROCEDIMENTO DISCIPLINARE
	<a href="#">S011</a>	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CASO DI PROCEDIMENTO PENALE	

P O S I Z	CATEGORIA	CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO
	CODICI DA UTILIZZARE PER ISTITUTI GIURIDICI ATTUALMENTE NON		
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P008</a>	UTILIZZAZIONI ART. 5 D.L.VO 35/93
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P011</a>	COMANDO PRESSO ENTI DIVERSI DALLO STATO (CON RETRIBUZIONE)

<b>I O N I  S T A T O  E  R I E N T R I  N O N  V I G E N T I</b>	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P014</a>	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P020</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P025</a>	IMMISSIONE IN RUOLO E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO ALL'ESTERO
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P028</a>	ASSEGNAZIONE QUINQUENNALE PRESSO ISTITUTI MAGISTRALI PER ATTIVITA' DI TIROCINIO
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P029</a>	ASSEGNAZIONE QUINQUENNALE PRESSO CATTEDRE DI PSICOLOGIA E PEDAGOGIA (UNIVERSITA' STATALI E MAGISTERO)
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P030</a>	COMANDI I.R.R.E. (ex I.R.R.S.A.E.) I.N.VAL.S.I. (ex C.E.D.E.) I.N.D.I.R.E. (ex B.D.P.)
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P031</a>	COMANDO PRESSO SCUOLE SPERIMENTALI
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P036</a>	UTILIZZAZIONE DI DOCENTI DI SCUOLA MATERNA STATALE IN ATTIVITA' DI TIROCINIO PRESSO SCUOLE MAGISTRALI
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P043</a>	ISEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P045</a>	INCARICHI DI REGGENZA
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P058</a>	COMANDO PRESSO I.R.R.E.
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P059</a>	COMANDO PRESSO I.N.VAL.S.I.
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P060</a>	COMANDO PRESSO I.N.D.I.R.E.
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P062</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.R.R.E.
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">P063</a>	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.N.D.I.R.E.
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R002</a>	RIENTRO DA UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R003</a>	RIENTRO DA UTILIZZAZIONE A TEMPO PIENO PRESSO LE UNIVERSITA'
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R004</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO CON DESTINAZIONE ALL'ESTERO O PRESSO MINISTERO AFFARI ESTERI
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R006</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R008</a>	RIENTRO DA IMMISSIONE IN RUOLO E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO ALL'ESTERO
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R012</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R013</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R014</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R015</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">R016</a>	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE
	V.S.G. NON IN VIGORE	<a href="#">RP01</a>	CESSAZIONE E REINTEGRO PART-TIME CON CONTESTUALE TRATTAMENTO DI QUIESCENZA

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF		
<b>MALATTIA</b>																				
AA06	ASSENZA PER MALATTIA	CCNL 2007 ART. 17 COMMA 2, 3, 6; D.L. 112/2008 ART. 71 C. 1; CIRC. 7/2008 DIP. FUNZ. PUBBL.	<p><b>ART.17 - ASSENZE PER MALATTIA</b></p> <p>1. Il dipendente assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano alle assenze dovute all'ultimo episodio morboso, le assenze per malattia verificatesi nel triennio precedente.</p> <p>6. I periodi di assenza per malattia, salvo quelli previsti dal comma 2 del presente articolo, non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.</p> <p>8. Il trattamento economico spettante al dipendente, nel caso di assenza per malattia nel triennio di cui al comma 1, è il seguente:</p> <p>a) intera retribuzione fissa mensile, ivi compresa la retribuzione professionale docenti ed il compenso individuale accessorio, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, comunque denominato, per i primi nove mesi di assenza.</p> <p>Nell'ambito di tale periodo per le malattie superiori a 15 gg. lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero, al dipendente compete anche ogni trattamento economico accessorio a carattere fisso e continuativo;</p> <p>b) 90% della retribuzione di cui alla lett. a) per i successivi 3 mesi di assenza; c) 50% della retribuzione di cui alla lett. a) per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1.</p> <p>D.L. 112/2008 Art. 71 Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni</p> <p>1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita.</p> <p>CIRC. 7/2008 DIP. FUNZ. PUBBL. - CHIARIMENTI APPLICAZIONE ART. 71 D.L. 112/08: "Quanto all'individuazione del "periodo superiore a dieci giorni", la fattispecie si realizza sia nel caso di attestazione mediante un unico certificato dell'intera assenza sia nell'ipotesi in cui in occasione dell'evento originato sia stata indicata una prognosi successivamente prorattata mediante altro/i certificato/i, sempre che l'assenza sia continuativa ("malattia prorattata")."</p>	Dal 26/06/2008	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' IN ORGANICO DI INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE						<p><b>Comporto retributivo:</b> IN UN TRIENNIO, SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA01, AA03, AA06, AA07 AA14, AA12, AA13 (AA12 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGGNI 6 ORE DI AA12)</p> <p><b>Comporto giuridico:</b> 18 MESI IN UN TRIENNIO (IL LIMITE DI 18 MESI SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA01, AA06, AA12, AA15 (AA12 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGGNI 6 ORE DI AA-AA12)</p>	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA), ESCLUSI I CASI DI RICOVERO OSPEDALIERO, CONVALESCENZA POST-RICOVERO E DAY-HOSPITAL
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA); PERIODO NON SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI, ESCLUSI I CASI DI RICOVERO OSPEDALIERO, CONVALESCENZA POST-RICOVERO E DAY-HOSPITAL	
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100% CONDIZIONI: 1. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, RICOVERO OSPEDALIERO CONVALESCENZA POST-RICOVERO O DAY-HOSPITAL 2. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PRO TRATTA), PERIODO SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI	
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)	
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%; RPD/CIA 90%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)	
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)	
																			RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RPD/CIA 50%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)	
																			DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE; RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 0%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)	

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
															09	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 50% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), PERIODO SUPERIORE A 15 GG
															10	NON UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RPD/CIA 50%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), PERIODO NON SUPERIORE A 15 GG
															11	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 45%; RPD/CIA 45%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), PERIODO NON SUPERIORE A 15 GG
															12	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 25%; RPD/CIA 25%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)
AA04	ULTERIORE ASSENZA PER MALATTIA IN CASI PARTICOLARMENTE GRAVI	CCNL 2007 ART. 17 COMMA 2, 3, 6	ART.17 - ASSENZE PER MALATTIA 2. Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore che ne faccia richiesta è concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi, senza diritto ad alcun trattamento retributivo. 3. Prima di concedere su richiesta del dipendente l'ulteriore periodo di assenza di cui al comma 2 l'amministrazione procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite del competente organo sanitario ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro. 5. I periodi di assenza per malattia, salvo quelli previsti dal comma 2 del presente articolo, non sono cumulabili con altri periodi di assenza di cui all'art. 17, comma 8, lett. a).	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		18 MESI ANCHE NON CONSECUTIVI	36 MESI IN UN TRIENNIO (IL LIMITE DI 36 MESI SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA01, AA04 E AA06)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
AA05	ASSENZA PER GRAVI PATOLOGIE	CCNL 2007 ART. 17 COMMA 9	ART.17 - ASSENZE PER MALATTIA 9. In caso di gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia, di cui ai commi 1 e 8 del presente articolo, oltre ai giorni di ricovero ospedaliero o di day hospital anche quelli di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie. Pertanto per i giorni atzizzati di assenza spetta l'intera retribuzione.	Dal 26/05/1999	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
AA02	ASSENZA PER INFORTUNIO SUL LAVORO	CCNL 2007 ART. 20 COMMA 1	ART.20 - INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIE DOVUTE A CAUSA DI SERVIZIO 1. In caso di assenza dovuta ad infortunio sul lavoro, non si computa ai fini del limite massimo del diritto alla conservazione del posto il periodo di malattia necessario affinché il dipendente giunga a completa guarigione clinica. In tale periodo al dipendente spetta l'intera retribuzione di cui all'art. 17, comma 8, lett. a).	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	PERIODO SUPERIORE A 15 GG O PERIODO SUPERIORE O CONVALESCENZA POST-RICOVERO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100%
															02	UTILE	UTILE	ALTRI PERIODI: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
AA03	ASSENZA PER MALATTIA DOVUTA A CAUSA DI SERVIZIO	CCNL 2007 ART. 20 COMMA 2	ART.20 - INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIE DOVUTE A CAUSA DI SERVIZIO 2. Fuori dei casi previsti nel comma 1, se l'assenza è dovuta a malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio, al lavoratore spetta l'intera retribuzione per tutto il periodo di conservazione del posto di cui all'art. 17, commi 1, 2 e 3.	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
AA07	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI	D.LVO 119/2011 ART. 7	Art. 7 - Congedo per cure per gli invalidi 1. Salvo quanto previsto dall'articolo 3, comma 42, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni. 2. Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'invalidità riconosciuta. 3. Durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa.	FINO AL 31/12/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			Comporto giuridico: 30 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO. Comporto retributivo: NEL TRIENNIO, AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA01, AA03, AA04, AA06 E AA07	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	PRIMI 9 MESI DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
															02	UTILE	UTILE	PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 90%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
															03	UTILE	UTILE	DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 90%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
															04	UTILE	UTILE	DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 90%; RPD/CIA: 90%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
															05	UTILE	UTILE	DAL 13° AL 18° MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
															06	UTILE	UTILE	DAL 13° AL 18° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RPDICIA 50%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%.
															07	NON UTILE	NON UTILE	DAL 19° MESE DEL CUMULO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 0%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%.
AA08	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA	ART. 19 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151	Art. 19 - Interruzione della gravidanza. 1. L'interruzione della gravidanza, spontanea o volontaria, nei casi previsti dagli articoli 4, 5 e 6 della legge 22 maggio 1978, n. 194, è considerata a tutti gli effetti come malattia. 2. Ai sensi dell'articolo 17 della legge 22 maggio 1978, n. 194, la pena prevista per chiunque cagioni ad una donna, per colpa, l'interruzione della gravidanza o un parto prematuro è aumentata se il fatto è commesso con la violazione delle norme poste a tutela del lavoro.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			18 MESI IN UN TRIENNIO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), ESCLUSI I CASI DI RICOVERO OSPEDALIERO, CONVALESCENZA POST-RICOVERO E DAY-HOSPITAL
															02	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPDICIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), PERIODO NON SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI, ESCLUSI I CASI DI RICOVERO OSPEDALIERO, CONVALESCENZA POST-RICOVERO E DAY-HOSPITAL
															03	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100% CONDIZIONI: 1. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, RICOVERO OSPEDALIERO CONVALESCENZA POST-RICOVERO O DAY-HOSPITAL 2. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA), PERIODO SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI
															04	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 90%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)
															05	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 90%; RPDICIA 90%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)
															06	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)
															07	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RPDICIA 50%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)
															08	NON UTILE	NON UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 0%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA)

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
															09	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%. RETRIBUZIONE ACCESSORIA 50% CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA), PERIODO SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI
															10	NON UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%. RPD/CIA 50%. ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. PRIMI 9 MESI DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA), PERIODO NON SUPERIORE A 15 GG LAVORATIVI
															11	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 45%. RPD/CIA 45%. ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)
															12	NON UTILE	UTILE	DECURTAZIONE PER ASSENZA ALLA VISITA FISCALE. RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 25%. RPD/CIA 25%. ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO, DALL' 11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATTA)
AA09	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19	Art. 87 del D.L. 18/2020, convertito Legge 27/2020	Art. 87 del D.L. 18/2020: <b>Comma 1.</b> Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dai dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, è equiparato al periodo di riavvicinamento e non è computabile ai fini del periodo di comporto. Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente: a) limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indispensabili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81. <b>Comma 2.</b> La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione. In tali casi l'articolo 18, comma 2, della legge 22 maggio 2017, n. 81 non trova applicazione. <b>Comma 3.</b> Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lettera b), e per i periodi di assenza dal servizio dei dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, imposti dai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19, adottati nella vigenza dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, e dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperte tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3. <b>Comma 3-bis.</b> All'articolo 71, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, al primo periodo, dopo le parole « di qualunque durata. » sono inserite le seguenti: « ad esclusione di quelli relativi al riavvicinamento in strutture del Servizio sanitario nazionale per ferogazione delle prestazioni rientranti nei livelli essenziali di assistenza (LEA). ». Agli oneri in termini di	Dal 30/04/2020 al 14/03/2025 DL 25/2025 art.12.c.1	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
AA12	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 12/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO		UTILE		1 GIORNO PER EVENTO	Comporto giuridico: 18 ORE PER ANNO SCOLASTICO IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA12, AA13 (AA13 è GIORNALIERO SI CALCOLANO 6 ORE PER OGNI GIORNO DI AA13)	SI	ATA	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
AA13	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 13/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		1 GIORNO PER EVENTO	Comporto retributivo: IN UN TRIENNIO, SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA01, AA03, AA06, AA07, AA14, AA12, AA13 (AA12 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO)	SI	ATA	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%. RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%. CONDIZIONI: PRIMI 9 MESI DEL CUMULO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
											OGNI 6 ORE DI AA12) <b>Comporto giuridico:</b> 3 GIORNI NELL'ANNO SCOLASTICO (IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA12, AA13 (AA12 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AA12)				02	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 10° AL 12° MESE DEL CUMULO
															03	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% CONDIZIONI: DAL 13° MESE DEL CUMULO
AA14	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI - ANNO SOLARE	D.LVO 119/2011 ART. 7	Art. 7 - Congedo per cure per gli invalidi 1. Salvo quanto previsto dall'articolo 3, comma 42, della legge 24 dicembre 1993, n. 537, e successive modificazioni, i lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni. 2. Il congedo di cui al comma 1 è accordato dal datore di lavoro a seguito di domanda del dipendente interessato accompagnata dalla richiesta del medico convenzionato con il Servizio sanitario nazionale o appartenente ad una struttura sanitaria pubblica dalla quale risulti la necessità della cura in relazione all'invalidità invalidante riconosciuta. 3. Durante il periodo di congedo, non rientrando nel periodo di comporto, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia. Il lavoratore è tenuto a documentare in maniera idonea l'avvenuta sottoposizione alle cure. In caso di lavoratore sottoposto a trattamenti terapeutici continuativi, a giustificazione dell'assenza può essere prodotta anche attestazione cumulativa	DAL 01/01/2024	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE		<b>Comporto giuridico:</b> 30 GIORNI PER ANNO SOLARE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39 <b>Comporto retributivo:</b> NELL'ANNO SOLARE, AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
															02	UTILE	UTILE	DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
<b>PERMESSI</b>																		
PE01	PERMESSO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI	CCNL 2007 ART. 15 C. 1, 4, 5	ART.15 - PERMESSI RETRIBUITI 1. Il dipendente della scuola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha diritto, sulla base di idonea documentazione anche autocertificata, a permessi retribuiti per i seguenti casi: - partecipazione a concorsi od esami; gg. 8 complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio; (...) I permessi sono erogati a domanda, da presentarsi al dirigente scolastico da parte del personale docente ed ATA. 4. I permessi dei commi 1, 2 e 3 possono essere fruiti cumulativamente nel corso di ciascun anno scolastico, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio. 5. Durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione, esclusi i compensi per attività aggiuntive e le indennità di direzione, di lavoro notturno/ festivo, di bilinguismo e di trilinguismo.	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE		8 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO, ANCHE NON CONSECUTIVI	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
PE02	PERMESSO PER LUTTO FAMILIARE	CCNL 2007 ART. 15 C. 1, 4, 5	ART.15 - PERMESSI RETRIBUITI 1. Il dipendente della scuola con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ha diritto, sulla base di idonea documentazione anche autocertificata, a permessi retribuiti per i seguenti casi: (...) - lutti per perdita del coniuge, di parenti entro il secondo grado, di soggetto componente la famiglia anagrafica o convivente stabile e di affini di primo grado; gg. 3 per evento, anche non continuativi. I permessi sono erogati a domanda, da presentarsi al dirigente scolastico da parte del personale docente ed ATA. 4. I permessi dei commi 1, 2 e 3 possono essere fruiti cumulativamente nel corso di ciascun anno scolastico, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio. 5. Durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione, esclusi i compensi per attività aggiuntive e le indennità di direzione, di lavoro notturno/ festivo, di bilinguismo e di trilinguismo.	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE		3 GIORNI PER EVENTO, ANCHE NON CONSECUTIVI	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
PE03	PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI	CCNL 2007 ART. 15 C. 2	ART.15 - PERMESSI RETRIBUITI 2. Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9, prescindendo dalle condizioni previste in tale norma. 4. I permessi dei commi 1, 2 e 3 possono essere fruiti cumulativamente nel corso di ciascun anno scolastico, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio. 5. Durante i predetti periodi al dipendente spetta l'intera retribuzione, esclusi i compensi per attività aggiuntive e le indennità di direzione, di lavoro notturno/ festivo, di bilinguismo e di trilinguismo.	Dal 04/08/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE		9 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO, ANCHE NON CONSECUTIVI (3gg di permessi + 6gg da decurtare dalle ferie)	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	01	UTILE	UTILE	Primi 3 gg di PERMESSO nell'A.S.: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%. dal 4° al 9° gg di PERMESSO nell'A.S.: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100%.
PE28	PERMESSO ORARIO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI	CCNL2018 ART.31	Art. 31 Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari 1. Il personale ATA, ha diritto, a domanda, a 18 ore di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. 2. I permessi orari retribuiti del comma 1:	dal 12/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA		UTILE		18 ORE PER ANNO SCOLASTICO		ATA	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE12	PERMESSO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO	D.P.R. 395/88 ART. 3	Art. 3 - Diritto allo studio 1. Al fine di garantire il diritto allo studio sono concessi permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di centocinquanta ore annue individuali.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE		150 ORE PER A.S. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE20	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO	D.P.R. 395/88 ART. 3	vedi PE12		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA		UTILE		150 ORE PER A.S. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE14	PERMESSO RETRIBUITO	CCNL 2007 ART. 15 C. 7; art.31, comma 5, del D.L. 4/1/2021	ART.15 - PERMESSI RETRIBUITI 7. Il dipendente ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge. ART. 31. D.L. 22-3-2021 n. 41 - MISURE PER FAVORIRE L'ATTIVITÀ DIDATTICA E PER IL RECUPERO DELLE COMPETENZE E DELLA SOCIALITÀ DELLE STUDENTESSE E DEGLI STUDENTI NELL'EMERGENZA COVID-19 5. L'assenza dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico e funzionale del personale.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA		NON UTILE			SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
PE19	PERMESSO ORARIO NON RECUPERATO	CCNL 2007 ART. 16	ART.16 - PERMESSI BREVI 1. Compilabilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato, sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e, comunque, per il personale docente fino ad un massimo di due ore. Per il personale docente i permessi brevi si riferiscono ad unità minime che siano ore di lezione. 2. I permessi complessivamente fruiti non possono eccedere 36 ore nel corso dell'anno scolastico per il personale A.T.A.; per il personale docente il limite corrisponde al rispettivo orario settimanale di insegnamento. 3. Entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso, il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle esigenze di servizio. Il recupero da parte del personale docente avverrà prioritariamente con riferimento alle supplenze o allo svolgimento di interventi didattici integrativi, con precedenza nella classe dove avrebbe dovuto prestare servizio il docente in permesso. 4. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattare una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	-	UTILE			DOCENTI INFANZIA: 25 ORE NELL'A.S. DOCENTI PRIMARIA: 24 ORE NELL'A.S. DOCENTI SECONDARIA: 18 ORE NELL'A.S. PERSONALE EDUCATIVO: 30 ORE NELL'A.S. PERSONALE ATA: 36 ORE NELL'A.S.	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	NON UTILE	0%
PE13	PERMESSO DONATORI DI SANGUE ED EQUIPARATI	L. 107/90 ART. 13. L. 52/2001 ART. 5	L. 107/90 ART. 13 1. I donatori di sangue e di emocomponenti con rapporto di lavoro dipendente hanno diritto ad astenersi dal lavoro per l'intera giornata in cui effettuano la donazione, conservando la normale retribuzione per l'intera giornata lavorativa. I relativi contributi previdenziali sono accreditati ai sensi dell'articolo 8 della legge 23 aprile 1981, n. 155. L. 52/2001 Art. 5. (Diritti dei donatori).		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A010	PERMESSO GIORNALIERO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 1.2,3,4 ART. 80 C. 1	1. I lavoratori dipendenti, pubblici e privati, componenti dei consigli comunali, provinciali, metropolitani, delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché dei consigli circoscrizionali dei comuni con popolazione superiore a 500.000 abitanti, hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata in cui sono convocati i rispettivi consigli. Nel caso in cui i consigli si svolgano in orario serale, i predetti lavoratori hanno diritto di non riprendere il lavoro prima delle ore 8 del giorno successivo; nel caso in cui i lavori dei		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		2 GIORNI PER EVENTO	CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A011	PERMESSO ORARIO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 5	Articolo 79 Permessi e licenze 5. I lavoratori dipendenti di cui al presente articolo hanno diritto ad ulteriori permessi non retribuiti sino ad un massimo di 24 ore lavorative mensili qualora risultino necessari per l'espletamento del mandato.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 GIORNO PER EVENTO	CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A040	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 1.2,3,4 ART. 80 C. 1			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A041	PERMESSO GIORNALIERO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 5			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
PE21	PERMESSO SINDACALE ORARIO	CCNQ 7.8.1998 ART. 10 E 11; CCNL 2007 ART. 6			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE22	PERMESSO SINDACALE GIORNALIERO	CCNQ 7.8.1998 ART. 10 E 11; CCNL 2007 ART. 8			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE23	PERMESSO ORARIO ESAMI PRENATALI	D. LVO 151/2001 ART. 14			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE24	PERMESSO GIORNALIERO ESAMI PRENATALI	D. LVO 151/2001 ART. 14			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
PE15 (riservato prov. B2)	PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI - UTILE AI FINI DELLA CARRIERA	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 33		DAL 1.4.1998	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		2 ANNI		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	
PE16 (riservato prov. B2)	PERMESSO PER MOTIVI EDUCATIVI - NON UTILE AI FINI DELLA CARRIERA	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 33		DAL 1.4.1998	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO E 4 MESI		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			NON UTILE	UTILE	

## ASPETTATIVE E CONGEDI

A002	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO	D.P.R. 3/57 ART. 69 70; CCNL 2007 ART. 16 C. 1 E 2	ART.18 - ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO 1. L'aspettativa per motivi di famiglia o personali continua ad essere regolata dagli artt. 69 e 70 del T.U. approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957 e dalle leggi speciali che a tale istituto si richiamano. L'aspettativa è erogata dal dirigente scolastico al personale docente ed ATA. L'aspettativa è erogata anche ai docenti di religione cattolica di cui all'art. 3, comma 6 e 7 del D.P.R. n. 399/1988, ed al personale di cui al comma 3 dell'art. 19 del presente CCNL, limitatamente alla durata dell'incarico. 2. Ai sensi della predetta norma il dipendente può essere collocato in aspettativa anche per motivi di studio, ricerca o dottorato di ricerca. Per gli incarichi e le borse di studio resta in vigore l'art. 453 del D.P.R. n. 297 del 1994. DPR 3/57 Art. 69 - Aspettativa per motivi di famiglia. L'impiegato che aspira ad ottenere l'aspettativa per motivi di famiglia deve presentare		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO, CUMULANDO PERIODI ANCHE SEPARATI DA SERVIZIO ATTIVO PER MENO DI 6 MESI (CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO)	2 ANNI E 6 MESI IN UN QUINQUENNIO; ULTERIORI 6 MESI PER MOTIVI DI PARTICOLARE GRAVITA' (SI CUMULA CON AN09)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
------	--	--	---	--	--	--	---------------------------------	-----------	--	--	---	----	-------------------------------------	---	--	-----------	-----------	----

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	REFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
A044	ASPETTATIVA PER DIVERSA ATTIVITA' LAVORATIVA	CCNL 2007 ART. 18 C. 3	ART.18 - ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO 3. Il dipendente è inoltre collocato in aspettativa, a domanda, per un anno scolastico senza assegni per realizzare, l'esperienza di una diversa attività lavorativa o per superare un periodo di prova.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO	1 VOLTA PER TUTTA LA VITA LAVORATIVA	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A033	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI	L. 53/2000 ART. 4 C. 2	Art. 4. (Congedi per eventi e cause particolari). 2. I dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere, per gravi e documentati motivi familiari, fra i quali le patologie individuate ai sensi del comma 4, un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa. Il congedo non è computato nell'anzianità di servizio né ai fini previdenziali; il lavoratore può procedere al riscatto, ovvero al versamento del rateo contributivo, calcolato secondo i criteri della convenzione sottoscritta.	DAL 28.3.2000	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		2 ANNI		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A012	ASPETTATIVA PER CONIUGE IN SERVIZIO ALL'ESTERO	L. 26/80; L. 333/85			DOPO IL 1° ANNO, A DISCREZIONE DELL'USR, IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A013	ASPETTATIVA PER MISSIONI CATTOLICHE	L. 2687/28			DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			2 ANNI	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A022	ASPETTATIVA STRAORDINARIA RECUPERO TOSSICODIP.	art. 29 L.162 del 26.6.1990	ART.29: 1. IL TITOLO XI DELLA LEGGE 22 DICEMBRE 1975, N. 685, È SOSTITUITO DAL SEGUENTE: "TITOLO XI - INTERVENTI PREVENTIVI, CURATIVI E RIABILITATIVI (omissis) 2. I CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO E GLI ACCORDI DI LAVORO PER IL PUBBLICO IMPIEGO POSSONO DETERMINARE SPECIFICHE MODALITÀ PER L'ESERCIZIO DELLA FACOLTÀ DI CUI AL COMMA PRIMO, SALVO PIÙ FAVOREVOLE DISCIPLINA CONTRATTUALE. L'ASSENZA DI LUNGO PERIODO PER IL TRATTAMENTO TERAPEUTICO-RIABILITATIVO È CONSIDERATA, AI FINI NORMATIVI, ECONOMICI E PREVIDENZIALI, COME L'ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI DEGLI IMPIEGATI CIVILI DELLO STATO E SITUAZIONI EQUIPARATE. I LAVORATORI, FAMILIARI DI UN TOSSICODIPENDENTE, POSSONO A LORO VOLTA ESSERE POSTI, A DOMANDA, IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI PER CONCORRERE AL PROGRAMMA TERAPEUTICO E SOCIO-RIABILITATIVO DEL TOSSICODIPENDENTE		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		3 ANNI		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A027	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA ART. 26 L. 448/98	L. 448/98 ART. 26 C. 14	Art. 26. Norme di interpretazione autentica, di utilizzazione del personale scolastico e trattamento di fine rapporto) 14. I docenti e i dirigenti scolastici che hanno superato il periodo di prova possono usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita della durata massima di un anno scolastico ogni dieci anni. Per i detti periodi i docenti e i dirigenti possono provvedere a loro spese alla copertura degli oneri previdenziali.	DAL 1.1.1999	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	FRUIBILE DOPO IL SUPERAMENTO DELLA PROVA		1 ANNO (NELL'ARCO DI UN DECENNIO)		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A005	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER SERVIZIO MILITARE E SERVIZIO EQUIPARATO	D.P.R. 3/57 ART. 67 C. 1, 3	67. Aspettativa per servizio militare. 1. L'impiegato chiamato alle armi per adempiere agli obblighi di leva o per anticipazione del servizio di leva in seguito ad annullamento volontario è collocato in aspettativa per servizio militare, senza assegni. 3. Il tempo trascorso in aspettativa è computato per intero ai fini della progressione in carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio e del trattamento di quiescenza e previdenza.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A006	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI	D.P.R. 3/57 ART. 67 C. 2, 3; Art. 1799 e Art. 990 del DL 66/2010	67. Aspettativa per servizio militare. 2. L'impiegato richiamato alle armi in tempo di pace è collocato in aspettativa per il periodo eccedente i primi due mesi di richiamo; per il tempo eccedente tale periodo compete all'impiegato richiamato lo stipendio più favorevole tra quello civile e quello militare, oltre gli eventuali assegni personali di cui sia provvisto. 3. Il tempo trascorso in aspettativa è computato per intero ai fini della progressione in carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio e del trattamento di quiescenza e previdenza.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A007	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI	D.P.R. 3/57 ART. 67 C. 2, 3	vedi A006		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A009	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 81; D.LVO 267/2000 ART. 86	Articolo 81 Aspettative 1. Gli amministratori locali di cui all'articolo 77, comma 2, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonchè come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0% A CARICO DELL'ENTE DI DESTINAZIONE
A015	ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE	C.C.N.Q. 1998-2001 ART. 12	Art. 12 TITOLARITA IN TEMA DI ASPETTATIVE E PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI E LORO FLESSIBILITÀ 1. I dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statuti delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato. È possibile l'applicazione delle flessibilità previste dall' art. 7 in misura non superiore al 50% del limite massimo previsto dai commi 1 e 2 dello stesso articolo.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A025	SEMI-ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE	C.C.N.Q. 1998-2001 ART. 12	vedi A015		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	ORE DISPONIBILI PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A016	DISTACCO SINDACALE	D. LVO 165/2001 ART. 50; C.C.N.Q. 1998-2001 ART. 5	1. I dipendenti a tempo pieno o parziale ed i dirigenti indicati nell' art. 1 comma 1, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuti delle proprie confederazioni ed organizzazioni sindacali rappresentative hanno diritto al distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all' art. 17 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale nei limiti numerici previsti dall' art. 6.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	REFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
A026	SEMI-DISTACCO SINDACALE	D. LVO 165/2001 ART. 50, C.C.N.O. 1998/2001 ART. 5	vedi A016		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	ORE DISPONIBILI PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO		NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A017	ASPETTATIVA PER VOLONTARI IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO	L. 49/87 ART. 20 C. 4 ART. 31			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A018	ASPETTATIVA PER COOPERANTI IN PAESI IN VIA DI SVILUPPO	L. 49/87 ART. 20 C. 4 ART. 32			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A020	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO PARLAMENTARE	D.LVO 165/2001 ART. 68	Art. 68 Aspettativa per mandato parlamentare (Art. 71, commi da 1 a 3 e 5 del d.lgs. n. 29 del 1993) 1. I dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale, al Parlamento europeo e nei Consigli regionali sono collocati in aspettativa senza assegni per la durata del mandato. Esai possono optare per la conservazione, in luogo dell'indennità parlamentare e dell'analoga indennità corrisposta ai consiglieri regionali, del trattamento economico in godimento presso l'amministrazione di appartenenza, che resta a carico della medesima. 2. Il periodo di aspettativa è utile ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A014	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER MANDATO PARLAMENTARE	D.LVO 165/2001 ART. 68	vedi A020		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A030	ASPETTATIVA PER I TITOLARI DI ASSEGNI DI RICERCA	L. 449/97 ART. 51 C. 6 ART. 22 L240/2010	Art. 51. (Università e ricerca) 6. Le università, gli osservatori astronomici, astrofisici e vesuviano, gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 8 del decreto del Presidente del Consiglio del ministri 30 dicembre 1993, n. 593, e successive modificazioni e integrazioni, l'ENEA e l'ASI, nonché il Corpo forestale dello Stato nell'ambito delle disponibilità di bilancio, assicurando, con proprie disposizioni, idonee procedure di valutazione comparativa e la pubblicità degli atti, possono conferire assegni per la collaborazione ad attività di ricerca. (omissis) Gli assegni hanno durata non superiore a quattro anni e possono essere rinnovati nel limite massimo di otto anni con lo stesso soggetto, ovvero di quattro anni se il titolare ha usufruito della borsa per il dottorato di ricerca. (omissis) Il titolare in servizio presso amministrazioni pubbliche può essere collocato in aspettativa senza assegni. Agli assegni di cui al presente comma si applicano, in materia fiscale, le disposizioni di cui all'articolo 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476, e successive modificazioni e integrazioni, nonché, in materia previdenziale, quelle di cui all'articolo 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e successive modificazioni e integrazioni. (omissis)  Art.22 (Contratti di ricerca) 3. Le istituzioni di cui al comma 1 disciplinano, con apposito regolamento, le modalità di selezione per il conferimento dei contratti di ricerca mediante l'adozione di procedure di selezione relative ad una o più aree scientifiche rientranti nel medesimo gruppo scientifico-disciplinare ovvero, per gli enti pubblici di ricerca, di procedure di selezione relative ad una o più aree scientifiche o settori tecnologici di cui all'articolo 12 del decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 351, volte a valutare l'aderenza del progetto di ricerca proposto all'oggetto del bando e il possesso di un curriculum scientifico-professionale idoneo allo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto, nonché le modalità di svolgimento dello stesso. Il bando di selezione, reso pubblico anche per via telematica nel sito internet dell'ateneo, dell'ente o dell'istituzione, del Ministero dell'università e della ricerca e dell'Unione europea, contiene informazioni dettagliate sulle specifiche funzioni, sui diritti e i doveri relativi alla posizione e sul trattamento economico e previdenziale.	DAL 1.1.1998 al 31/08/2026	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		DA UNO A TRE ANNI, RINNOVABILE, ENTRO IL LIMITE DI QUATTRO ANNI CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO		NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A034	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI STUDIO SENZA ASSEGNI	L. 476/84 ART. 2, L. 398/89 ART. 6 COMMA 7; D.P.R. 297/94 ART. 453 C. 9	L. 476/84 ART. 2: CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA L. 398/89 ART. 6 C. 7: BORSE DI STUDIO POST-DOTTORATO, CORSI DI PERFEZIONAMENTO, SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIA D.P.R. 297/94 ART. 453 C. 9: BORSE DI STUDIO DA PARTE DI AMMINISTRAZIONI STATALI DI ENTI PUBBLICI, DI STATI ED ENTI STRANIERI, DI ORGANISMI O ENTI INTERNAZIONALI ART. 51		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%
A035	ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA SENZA BORSA DI STUDIO	L. 448/2001 ART. 52 C. 57	Art. 57. In caso di ammissione a corsi di dottorato di ricerca senza borsa di studio o di rinuncia a questa, l'interessato in aspettativa conserva il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza in godimento da parte dell'amministrazione pubblica presso la quale è instaurato il rapporto di lavoro.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
A023	ASPETTATIVA PER VOLONTARIATO	D.P.R. 613 DEL 21.9.1994			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			30 GIORNI	NO	DOC IRC PED ATA INCRE1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	REFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
A045	CONGEDO GIORNALERO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA	D.Lgs. 80/2015, Art. 24	Art. 24 del D. Lgs. 80/2015. Congedo per le donne vittime di violenza di genere 1. La dipendente di datore di lavoro pubblico o privato, con esclusione del lavoro domestico, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificata dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio di cui all'articolo 5-bis del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119, ha il diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al suddetto percorso di protezione per un periodo massimo di tre mesi. 2. Le lavoratrici titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificate dai servizi sociali del Comune di residenza o dai Centri antiviolenza o dalle Case rifugio di cui all'articolo 5-bis, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119, hanno diritto alla sospensione del rapporto contrattuale per motivi connessi allo svolgimento del percorso di protezione, per il periodo corrispondente all'astensione, la cui durata non può essere superiore a tre mesi. 3. Ai fini dell'esercizio del diritto di cui al presente articolo, la lavoratrice, salvo casi di oggettiva impossibilità, è tenuta a preavvisare il datore di lavoro o il committente con un termine di preavviso non inferiore a sette giorni, con l'indicazione dell'inizio della fine del periodo di congedo e a produrre la certificazione di cui ai commi 1 e 2. 4. Durante il periodo di congedo, la lavoratrice ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità. I datori di lavoro privati, nella denuncia contributiva, detraggono l'importo dell'indennità dall'ammontare dei contributi previdenziali dovuti all'ente previdenziale competente. Per i dipendenti dei predetti datori di lavoro privati, compresi quelli per i quali non è prevista assicurazione per le prestazioni di maternità, l'indennità di cui al presente comma è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 1979, n. 663, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1980, n. 33. Tale periodo è computato al fine dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonché al fine della maturazione delle ferie, della tredicesimesanità e del trattamento di fine rapporto. 5. Il congedo di cui al comma 1 può essere usufruito su base oraria o giornaliera nell'arco temporale di tre anni secondo quanto previsto da successivi accordi collettivi nazionali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. In caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, delle modalità di fruizione del congedo la dipendente può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		3 MESI	3 MESI IN 3 ANNI. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	
A046	CONGEDO ORARIO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA	D.Lgs. 80/2015, Art. 24	Art. 24 del D. Lgs. 80/2015. Congedo per le donne vittime di violenza di genere 1. La dipendente di datore di lavoro pubblico o privato, con esclusione del lavoro domestico, inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificata dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio di cui all'articolo 5-bis del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119, ha il diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al suddetto percorso di protezione per un periodo massimo di tre mesi. 2. Le lavoratrici titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificate dai servizi sociali del Comune di residenza o dai Centri antiviolenza o dalle Case rifugio di cui all'articolo 5-bis, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119, hanno diritto alla sospensione del rapporto contrattuale per motivi connessi allo svolgimento del percorso di protezione, per il periodo corrispondente all'astensione, la cui durata non può essere superiore a tre mesi. 3. Ai fini dell'esercizio del diritto di cui al presente articolo, la lavoratrice, salvo casi di oggettiva impossibilità, è tenuta a preavvisare il datore di lavoro o il committente con un termine di preavviso non inferiore a sette giorni, con l'indicazione dell'inizio della fine del periodo di congedo e a produrre la certificazione di cui ai commi 1 e 2. 4. Durante il periodo di congedo, la lavoratrice ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità. I datori di lavoro privati, nella denuncia contributiva, detraggono l'importo dell'indennità dall'ammontare dei contributi previdenziali dovuti all'ente previdenziale competente. Per i dipendenti dei predetti datori di lavoro privati, compresi quelli per i quali non è prevista assicurazione per le prestazioni di maternità, l'indennità di cui al presente comma è corrisposta con le modalità di cui all'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 1979, n. 663, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 febbraio 1980, n. 33. Tale periodo è computato al fine dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonché al fine della maturazione delle ferie, della tredicesimesanità e del trattamento di fine rapporto. 5. Il congedo di cui al comma 1 può essere usufruito su base oraria o giornaliera nell'arco temporale di tre anni secondo quanto previsto da successivi accordi collettivi nazionali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. In caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, delle modalità di fruizione del congedo la dipendente può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE		3 MESI IN 3 ANNI. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%		
P053	ASPETTATIVA PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO IN UN DIVERSO ORDINE O GRADO DISTRUZIONE O PER ALTRA CLASSE DI CONCORSO	CCNL 2007 ART. 36		Dal 1.9.2004	DOPO 3 ANNI IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE NEL RUOLO OGGETTO DI INCARICO	1 ANNO		SI	DOC. PED (dal 01/08/2021), IRC (dal 01/09/2021)	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE DEFINITA DALL'INCARICO			
P054	ASPETTATIVA PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEL COMPARTO SCUOLA	CCNL 2007 ART. 59		Dal 1.9.2001	DOPO 3 ANNI IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE NEL RUOLO OGGETTO DI INCARICO	1 ANNO		SI	ATA DOC (fino al 31/08/2021), IRC (fino al 31/08/2021), PED (fino al 31/08/2021)	UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE DEFINITA DALL'INCARICO			
A029 (riservato prov. TN)	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER IL PERSONALE CON PROLE	C.C.P. DI TRENTO ART. 10		DAL 18.3.1998	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		20 MESI	NO	DOC IRC PED INCREL1	NON UTILE	UTILE	0%			
A036 (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER MOTIVI PERSONALI DI FAMIGLIA O DI STUDIO	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 11		DAL 1.4.1998	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		DUE ANNI IN UN QUINQUENNIO; SI CUMULANO I PERIODI CON CODICE A036 E AN13	NO	DOC IRC PED INCREL1	NON UTILE	NON UTILE	0%			

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
A037 (riservato prov. B2)	ASPETTATIVA PER IL PERSONALE CON PROLE	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 31		DAL 1.4.1998	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		2 ANNI		NO	DOC IRC PED INCREL1			NON UTILE	UTILE	0%
P071	ASPETTATIVA PER INCARICO A TEMPO DETERMINATO III ANNO PERCORSO FIT	art.8 e art.17 c.5 D.L.1304/2017, n.59 e art.3 c.2 D.M. 984/2017		Dal 01.09.2018	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO		SI	ATA DOC IRC PED DIR			UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE DEFINITA DALL'INCARICO
A047	ASPETTATIVA PER AVVIARE ATTIVITA' PROFESSIONALI E IMPRENDITORIALI	L. 183/2010 ART.18 L. 74/2023 ART.18	art. 18 L.183/2010 "1. I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decadenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo di dodici mesi e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato. 2. Nel periodo di cui al comma 1 del presente articolo non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni. 3. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 23-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni."	07/07/2019	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		36 MESI RINNOVABILE UNA SOLA VOLTA (controllo amministrativo)		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO DELLA RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A048	ASPETTATIVA PER I TITOLARI DI CONTRATTI DI RICERCA	ART.22, CO.2 e 8 L.240/2010	Art. 22 (Contratti di ricerca) 2. I contratti di ricerca hanno durata biennale e possono essere rinnovati una sola volta per ulteriori due anni. Nel caso di progetti di ricerca di carattere nazionale, europeo ed internazionale, i contratti di ricerca hanno durata biennale prorogabile fino a un ulteriore anno, in ragione delle specifiche esigenze relative agli obiettivi e alla tipologia del progetto. La durata complessiva dei contratti di cui al presente articolo, anche se stipulati con istituzioni differenti, non può, in ogni caso, essere superiore a cinque anni. Al fine della durata complessiva del contratto di cui al presente articolo, non sono presi in considerazione i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o paternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente. 8. Il contratto di ricerca non è compatibile con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso le amministrazioni pubbliche	DAL 01/09/2024	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		DURATA BIENNALE, RINNOVABILE UNA SOLA VOLTA PER ALTRI DUE MA ENTRO IL LIMITE COMPLESSIVO DI 5 ANNI (ANCHE SE IL CONTRATTO È STIPULATO CON ISTITUZIONI DIFFERENTI) - controllo solo amministrativo		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO DELLA RAGIONERIA		UTILE	NON UTILE	0%

**CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'**

B009	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER GRAVIDANZA	D.LVO 151/2001 ART. 15, 20, 22; CCNL 2007 ART. 12 C. 2	Art. 16 - Divieto di adibire al lavoro le donne (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 4, comma 4) 1. È vietato adibire al lavoro le donne: a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20; b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20; d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto. Art. 20 - Flessibilità del congedo di maternità (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 4-bis; Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 12, comma 2) 1. Ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro. Art. 22 - Trattamento economico e normativo (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, articoli 6, 8 e 15, commi 1 e 5; Legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 3, comma 2; Decreto-Legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito dalla legge 19 luglio 1993, n. 236, art. 6, commi 4 e 5) 3. I periodi di congedo di maternità devono essere computati nell'anzianità di servizio e tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie. 5. Gli stessi periodi sono considerati, ai fini della progressione nella carriera, come attività lavorativa, quando i contratti collettivi non richiedono a tale scopo particolari requisiti. 6. Le ferie e le assenze eventualmente spettanti alla lavoratrice ad altro titolo non vanno godute contemporaneamente ai periodi di congedo di maternità. ART.12 - CONGEDI PARENTALI 1. Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni in materia di tutela della maternità contenute nel D. Lgs. n. 151/2001. 2. Nel periodo di astensione obbligatoria, ai sensi degli articoli 16 e 17 del D. Lgs. n. 151/2001 alla lavoratrice o al lavoratore, anche nell'ipotesi di cui all'art. 28 dello stesso decreto, spetta l'intera retribuzione fissa mensile nonché le quote di salario accessorio fissa e ricorrenza che competono nei casi di malattia superiore ai 15 giorni consecutivi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post-ricovero, secondo la disciplina di cui all'art. 17, comma 8. Durante il medesimo periodo di astensione, tale periodo è da considerarsi servizio effettivamente prestato anche per quanto concerne ART.12 - CONGEDI PARENTALI 3. In caso di parto prematuro, alle lavoratrici spettano comunque i mesi di astensione obbligatoria. Qualora il figlio nato prematuro abbia necessità di un periodo di degenza presso una struttura ospedaliera pubblica o privata, la madre ha la facoltà di richiedere che il restante periodo di congedo obbligatorio post-parto ed il restante periodo ante-parto non fruito, possano decorrere in tutto o in parte dalla data di effettivo rientro a casa del figlio; la richiesta è accolta qualora sia avallata da idonea certificazione medica dalla quale risulti che le condizioni di salute della lavoratrice consentono il rientro al lavoro. Alla lavoratrice rientrata al lavoro spettano in ogni caso i periodi di riposo di cui all'art. 39 del D. Lgs. n. 151/2001.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.	1 MESE	2 MESI (SALVO FLESSIBILITA'); CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
B010	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER PUERPERIO/CONGEDO PATERNITA' ALTERNATIVO	D.LVO 151/2001 ART. 20, 22 ed 4 D.LVO 80/2015 Art.2; CCNL 2007 ART. 12 C. 2.3.	ART.12 - CONGEDI PARENTALI 3. In caso di parto prematuro, alle lavoratrici spettano comunque i mesi di astensione obbligatoria. Qualora il figlio nato prematuro abbia necessità di un periodo di degenza presso una struttura ospedaliera pubblica o privata, la madre ha la facoltà di richiedere che il restante periodo di congedo obbligatorio post-parto ed il restante periodo ante-parto non fruito, possano decorrere in tutto o in parte dalla data di effettivo rientro a casa del figlio; la richiesta è accolta qualora sia avallata da idonea certificazione medica dalla quale risulti che le condizioni di salute della lavoratrice consentono il rientro al lavoro. Alla lavoratrice rientrata al lavoro spettano in ogni caso i periodi di riposo di cui all'art. 39 del D. Lgs. n. 151/2001.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.	3 MESI	5 MESI SE PARTO FORTEMENTE PREMATURO. CONTROLLO ABOLITO		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% a meno di quella spettante prevista dalla normativa

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	
B012	INTERDIZIONE DAL LAVORO PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE	D.LVO 151/2001 ART. 6, 7, 12 E 17, CCNI 2007 ART. 12 C. 2, CIRC. MIN. LAVORO N. 2 DEL 16/2/2012	Art. 17 - Estensione del divieto (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, artt. 4, commi 2 e 3, 5, e 30, commi 6, 7, 9 e 10) 1. Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli. Tali lavori sono determinati con propri decreti dal Ministro per il lavoro e la previdenza sociale, sentite le organizzazioni sindacali nazionali maggiormente rappresentative. Fino all'emanazione del primo decreto ministeriale, l'anticipazione del divieto di lavoro è disposta dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro, competente per territorio. 2. Il servizio ispettivo del Ministero del lavoro può disporre, sulla base di accertamento medico, avvalendosi dei competenti organi del servizio sanitario nazionale, ai sensi degli articoli 2 e 7 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, fino al periodo di astensione di cui alla lettera a), comma 1, dell'articolo 16, o fino ai periodi di astensione di cui all'articolo 7, comma 6, e all'articolo 12, comma 2, per uno o più periodi, la cui durata sarà determinata dal servizio stesso, per i seguenti motivi: a) nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza; b) quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino; c) quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo quanto previsto dagli articoli 9 e 12. 4. L'astensione dal lavoro di cui alle lettere b) e c) del comma 2 può essere disposta dal servizio ispettivo del Ministero del lavoro, d'ufficio o su istanza della lavoratrice, qualora nel corso della propria attività di vigilanza constati l'esistenza delle condizioni che danno luogo all'astensione medesima. Capo II TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE Art. 6. Tutela della sicurezza e della salute 1. Il presente Capo prescrive misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio, che hanno informato il datore di lavoro del proprio stato, conformemente alle disposizioni vigenti, fatto salvo quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 8. 2. La tutela si applica, altresì, alle lavoratrici che hanno ricevuto bambini in adozione o in affidamento, fino al compimento dei sette mesi di età. Art. 7. Lavori vietati 6. Quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, il servizio ispettivo del Ministero del lavoro, competente per territorio, può disporre l'interdizione dal lavoro per tutto il periodo di cui al presente Capo, in attuazione di quanto previsto all'articolo 17. Art. 12. Conseguenze della valutazione (decreto legislativo 25 novembre 1996, n. 645, art.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETROGDIAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.					NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%
B013	ASTENSIONE PER ADOZIONE	D.LVO 151/2001 ART. 26 C. 1, 2, 3, ART. 31 C. 1 (COME MODIFICATA DALL'ART. 1 C. 452 453, 454 L. 244/2007)	Art. 26 - (Adozioni e affidamenti). 1. Il congedo di maternità congedo dal presente Capo spetta, per un periodo massimo di cinque mesi, anche alle lavoratrici che abbiano adottato un minore. 2. In caso di adozione nazionale, il congedo deve essere fruito durante i primi cinque mesi successivi all'effettivo ingresso del minore nella famiglia della lavoratrice. 3. In caso di adozione internazionale, il congedo può essere fruito prima dell'ingresso del minore in Italia, durante il periodo di permanenza all'estero richiesto per l'incontro con il minore e gli adempimenti relativi alla procedura adottiva. Ferma restando la durata complessiva del congedo, questo può essere fruito entro i cinque mesi successivi all'ingresso del minore in Italia. Art. 31. - (Adozioni e affidamenti). 1. Il congedo di cui all'articolo 26, commi 1, 2 e 3, che non sia stato chiesto dalla lavoratrice		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETROGDIAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.		5 MESI Controllo Amministrativo		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	
B023	ASTENSIONE PER AFFIDAMENTO	D.LVO 151/2001 ART. 26 C. 6, ART. 31 C. 1 (COME MODIFICATA DALL'ART. 1 C. 452 453, 454 L. 244/2007)	Art. 26. - (Adozioni e affidamenti). 6. Nel caso di affidamento di minore, il congedo può essere fruito entro cinque mesi dall'affidamento, per un periodo massimo di tre mesi. Art. 31. - (Adozioni e affidamenti). 1. Il congedo di cui all'articolo 26, commi 1, 2 e 3, che non sia stato chiesto dalla lavoratrice spetta, alle medesime condizioni, al lavoratore.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETROGDIAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.		3 MESI (SI CUMULA CON HH2) A Entro 5 mesi dalla data di affidamento (controllo amministrativo). Il calcolo si effettua cumulando tutti i periodi con la medesima data di affidamento.		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	
B021	CONGEDO PER ADOZIONE E AFFIDAMENTO PREADOTTIVO INTERNAZIONALE	D.LVO 151/2001 ART. 26 C. 4 E 5, ART. 31 C. 2 (COME MODIFICATA DALL'ART. 1 C. 452 453, 454 L. 244/2007)	Art. 26. - (Adozioni e affidamenti). 4. La lavoratrice che, per il periodo di permanenza all'estero di cui al comma 3, non richieda il richiedo solo in parte il congedo di maternità, può fruire di un congedo non retribuito, senza diritto ad indennità. 5. L'ente autorizzato che ha ricevuto l'incarico di curare la procedura di adozione certifica la durata del periodo di permanenza all'estero della lavoratrice. Art. 31. - (Adozioni e affidamenti). 2. Il congedo di cui all'articolo 26, comma 4, spetta, alle medesime condizioni, al lavoratore. L'ente autorizzato che ha ricevuto l'incarico di curare la procedura di adozione certifica la		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%	
B036	CONGEDO PATERNITA' OBBLIGATORIO	ex art. 27-bis D.LVO 151/2001 (D.LVO 106/2022)	Art. 2 D.LVO 105/2022 Modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, sono apportate le seguenti modificazioni: 1) all'articolo 2, comma 1: 1) dopo la lettera a) e' inserita la seguente: «a-bis) per "congedo di paternita'" si intende l'astensione dal lavoro del lavoratore, che ne fruisce in via autonoma ai sensi dell'articolo	dal 13/08/2022	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETROGDIAZIONE AI FINI GIURIDICI ED ECONOMICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.		10 giorni, 20 giorni per parto plurimo per evento di paternità	10 giorni, 20 giorni per parto plurimo per evento di paternità (si cumula con B036, HH36)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% a meno di quella spettante prevista dalla normativa	
<b>CONGEDI PARENTALI</b>																			
PE08	CONGEDO PARENTALE INTERAMENTE RETRIBUITO	D.LVO 151/2001 ART. 32; CCNL 2007 ART. 12 C. 4	CCNL 2007 - ART. 12 - CONGEDI PARENTALI 4. Nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall'art. 32, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 151/2001, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche in modo frazionato, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per sostituzioni, risarcimento, partecipazione a risparmio, per la qualità.	Dal 28/03/2000	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			30 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI PE08 E PN09)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	
B027	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA INTERAMENTE RETRIBUITO	D.LVO 80/2015 ART. 7, COMMA 1 LETTERA B); D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2; CCNL 2007 ART. 12 C. 4	1. All'articolo 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, sono apportate le seguenti modifiche: b) dopo il comma 1-bis e' inserito il seguente: «1-bis. In caso di mancata regolamentazione, da parte della contrattazione collettiva, anche di livello aziendale, delle modalità di fruizione del congedo parentale su base oraria, ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria. La fruizione su base oraria e' consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quindicimenziale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha fruito il congedo parentale. Nei casi di cui al presente comma e' esclusa la cumulabilità della fruizione oraria del congedo parentale con permessi o riposi di cui al presente decreto legislativo. Le disposizioni di cui al presente comma non si applicano al personale del comparto sicurezza e difesa e a quello dei vigili del fuoco e soccorso pubblico.»;	DAL 25/6/2015	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
B033	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ex art. 32-37 (D.LVO 105/2022) L. 199/2025 art. 1 co. 219	D.LVO 105/2022, Art. 2 Modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 1. Al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, sono apportate le seguenti modificazioni: ... h) all'articolo 32, comma 1, la lettera c) e' sostituita dalla seguente: «c) per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai undici mesi, qualora vi sia un solo genitore ovvero un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio. In quest'ultimo caso, l'altro genitore perde il diritto al congedo non ancora utilizzato. A tal fine copia del provvedimento di affidamento e' trasmessa, a cura del pubblico ministero, all'INPS»; i) all'articolo 34, comma 1 e' sostituito dal seguente: «1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi non trasferibili, un'indennita' pari al 30 per cento della retribuzione. I genitori hanno altresia'	dal 13/08/2022; dal 01/01/2026 in base alla L. 199/2025 art.1 co. 219 (controllo sul raggiungimento 12"/14" anno solo amministrativo)	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			11 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025, B033, HH13, HH25, HH33 B037, HH37, B039, HH39)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 1 e C. 3 (FINO AL 12"/14" ANNO DI VITA DEL BAMBINO, PER UN MASSIMO COMPLESSIVO TRA I GENITORI DI 9 MESI: 30%; OLTRE I 9 MESI: 30% SU BASE REDDITUALE)
															02	UTILE	FIGURATIVA	OLTRE I 9 MESI SU BASE REDDITUALE: 0%
B034	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ex art. 32-37 (D.LVO 105/2022) L. 199/2025 art. 1 co. 219	D.LVO 105/2022, Art. 2 Modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 ..... h) all'articolo 32, comma 1, la lettera c) e' sostituita dalla seguente: «c) per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai undici mesi, qualora vi sia un solo genitore ovvero un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio. In quest'ultimo caso, l'altro genitore perde il diritto al congedo non ancora utilizzato. A tal fine copia del provvedimento di affidamento e' trasmessa, a cura del pubblico ministero, all'INPS»; i) all'articolo 34, comma 1 e' sostituito dal seguente: «1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi non trasferibili, un'indennita' pari al 30 per cento della retribuzione. I genitori hanno altresia'	dal 13/08/2022; dal 01/01/2026 in base alla L. 199/2025 art.1 co. 219 (controllo sul raggiungimento 12"/14" anno solo amministrativo)	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 1 e C. 3 (FINO AL 12"/14" ANNO DI VITA DEL BAMBINO, PER UN MASSIMO COMPLESSIVO TRA I GENITORI DI 9 MESI: 30%; OLTRE I 9 MESI: 30% SU BASE REDDITUALE)
															02	UTILE	FIGURATIVA	OLTRE I 9 MESI SU BASE REDDITUALE: 0%
B035	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITA' CON NECESSITA' DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ex art. 32-37 (D.LVO 105/2022)	D.LVO 105/2022 Art. 2 Modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 ..... h) all'articolo 32, comma 1, la lettera c) e' sostituita dalla seguente: «c) per un periodo continuativo o frazionato non superiore ai undici mesi, qualora vi sia un solo genitore ovvero un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo del figlio. In quest'ultimo caso, l'altro genitore perde il diritto al congedo non ancora utilizzato. A tal fine copia del provvedimento di affidamento e' trasmessa, a cura del pubblico ministero, all'INPS»; i) all'articolo 34, comma 1 e' sostituito dal seguente: «1. Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, fino al dodicesimo anno di vita del figlio, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi non trasferibili, un'indennita' pari al 30 per cento della retribuzione. I genitori hanno altresia'	dal 13/08/2022	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			3 ANNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI B016, HH13, HH19, B035, HH35, PN09, B018 E PE08)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 2 (30%) fino ai 12 anni di vita del bambino
B037	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024	L. 213/2023 art. 1 co. 179; D.LVO 151/2001 ex art.34 c.1	LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 Art. 1, Comma 179. All'articolo 34, comma 1, primo periodo, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternita' e della paternita', di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, le parole: «elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione» sono sostituite dalle seguenti: «elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60 per cento della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80 per cento per il solo anno 2024». L'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato dal presente comma, si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternita' o, in alternativa, di paternita', di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto	fino al 31/12/2024	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			30 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B037,HH37); COMPORIO GIURIDICO MAX 11 MESI (CUMULANDO I PERIODI B033, HH33, B037, HH37, B039, HH39); MAX 60 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI B037, HH37, B039, HH39)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	80% per i periodi dal 01/01/2024 al 31/12/2024
B038	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024	L. 213/2023 art. 1 co. 179; D.LVO 151/2001 ex art.34 c.1	LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 Art. 1, Comma 179. All'articolo 34, comma 1, primo periodo, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternita' e della paternita', di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, le parole: «elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima di un mese fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione» sono sostituite dalle seguenti: «elevata, in alternativa tra i genitori, per la durata massima complessiva di due mesi fino al sesto anno di vita del bambino, alla misura dell'80 per cento della retribuzione nel limite massimo di un mese e alla misura del 60 per cento della retribuzione nel limite massimo di un ulteriore mese, elevata all'80 per cento per il solo anno 2024». L'articolo 34, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo n. 151 del 2001, come modificato dal presente comma, si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo di maternita' o, in alternativa, di paternita', di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del medesimo testo unico di cui al decreto	fino al 31/12/2024	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	80% per i periodi dal 01/01/2024 al 31/12/2024
B039	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025	L. 207/2024 art.1 comma 217-218		da 01/01/2025	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			60 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B037,HH37, B039 e HH39); COMPORIO GIURIDICO MAX 11 MESI (CUMULANDO I PERIODI B033, HH33, B037, HH37, B039 e HH39)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%
B040	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025	L. 207/2024 art.1 comma 217-218		da 01/01/2025	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%
<b>RIPOSI, PERMESSI E CONGEDI</b>																		

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
B024	RIPOSO GIORNALIERO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ART. 39, 40, 41, 45 C. 1	Art. 39. Riposi giornalieri della madre (legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10) 1. Il datore di lavoro deve consentire alle lavoratrici madri, durante il primo anno di vita del bambino, due periodi di riposo, anche cumulabili durante la giornata. Il riposo e' uno solo quando l'orario giornaliero di lavoro e' inferiore a sei ore. 2. I periodi di riposo di cui al comma 1 hanno la durata di un'ora ciascuno e sono considerati ore lavorative agli effetti della durata e della retribuzione del lavoro. Essi comportano il diritto della donna ad uscire dall'azienda. 3. I periodi di riposo sono di mezz'ora ciascuno quando la lavoratrice fruiscia dell'allo nido o di altra struttura idonea, istituiti dal datore di lavoro nell'unita' produttiva o nelle immediate vicinanze di essa. Art. 40. Riposi giornalieri del padre (legge 9 dicembre 1977, n. 903, art. 6-ter) 1. I periodi di riposo di cui all'articolo 39 sono riconosciuti al padre lavoratore: a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre; b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga; c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente; d) in caso di morte o di grave infermita' della madre. Art. 41. Riposi per parti plurimi (legge 30 dicembre 1971, n. 1204, art. 10, comma 6) 1. In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive rispetto a quelle previste dall'articolo 39, comma 1, possono essere utilizzate anche dal padre. Art. 45. Adozioni e affidamenti (legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 3, comma 5; legge 5 febbraio 1992, n. 104, art. 33, comma 7) 1. Le disposizioni in materia di riposi di cui agli articoli 39, 40 e 41 si applicano anche in caso di adozione e di affidamento entro il primo anno dall'ingresso del minore nella famiglia.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE			4 ORE GIORN.	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	FIGURATIVA	100%	
PE05	PERMESSO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA'	L. 104/92 ART. 33 C. 3, 6; D.LVO 151/2001 ART. 42 COMMA 2 (COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 C. 1 LETT A) D.LVO 119/2011); CCNL 2007 ART. 15 C. 6	L. 104/92 - Art. 33 3. Successivamente al compimento del terzo anno di vita del bambino, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre, anche adottivi, di minore con handicap in situazione di gravita', nonché di chi assiste una persona con handicap in situazione di gravita' parente o affine entro il terzo grado, convivente, hanno diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravita' non sia ricoverata a tempo pieno. 6. La persona handicappata maggiorenne in situazione di gravita' puo' usufruire alternativamente dei permessi di cui ai commi 2 e 3, ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di lavoro piu' vicina al proprio domicilio e non puo' essere trasferita in altra sede, senza il suo consenso. D.LVO 151/2001 - Art. 42 - Riposi e permessi per i figli con handicap grave (legge 8 marzo		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			3 GIORNI AL MESE, PER FAMILIARE CUMULANDO ANCHE I PERMESSI ORARI PER IL MEDESIMO FAMILIARE	SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	
PE29	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO L. 104 ART.33 C.3	CCNL 2018 ART.32	Art. 32 Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge. 1. I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili al fine delle ferie e della tredicesima mensilita' e possono essere utilizzati ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili. 2. Al fine di garantire la funzionalita' del servizio e la migliore organizzazione dell'attivita' amministrativa, il dipendente, che fruiscia dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. 3. In caso di necessita' ed urgenza, la relativa comunicazione puo' essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso. 4. Il dipendente ha, altresı, diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge, con particolare riferimento ai permessi per i donatori di sangue e di midollo osseo, rispettivamente previsti dall'art. 1 della legge 13 luglio 1987 n. 584 come sostituito dall'art. 13 della legge 6 maggio 1990 n. 107 e dall'art. 5, comma 1, della legge 6 marzo 2001 n. 52, nonche' ai permessi e congedi di cui all'art. 4, comma 1, della legge 53/2000, fermo restando quanto previsto per i permessi per lutto, per i quali trova applicazione in via esclusiva quanto previsto dall'art. 15, comma 1, il comma 1, dell'art. del CCNL 2011/2007. 5. Per le medesime finalita' di cui al comma 2, il dipendente che fruiscia dei permessi di cui al comma 4 comunica all'ufficio di appartenenza i giorni in cui intende assentarsi con un preavviso di tre giorni, salvo la ipotesi di comprovata urgenza, in cui la domanda di permesso puo' essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso. 6. Per il personale ATA il presente articolo sostituisce l'art. 15, comma 6 e comma 7	dal 12/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE			18 ORE AL MESE, PER FAMILIARE CUMULANDO ANCHE I PERMESSI GIORNALIERI PER IL MEDESIMO FAMILIARE	SI	ATA	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	
PE17	PERMESSO ORARIO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA'	L. 104/92 ART. 33 C. 2	L. 104/92 - Art. 33 2. I soggetti di cui al comma 1 possono chiedere ai rispettivi datori di lavoro di usufruire, in alternativa al prolungamento fino a tre anni del periodo di astensione facoltativa, di due ore di permesso giornaliero retribuito fino al compimento del terzo anno di vita del bambino. 7. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2, 3, 4 e 5 si applicano anche agli affidatari di persone handicappate in situazione di gravita'.		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE		2 ORE GIORN.		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	
B022	CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITA' CON NECESSITA' DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 42 (come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b) D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119) COMMA 5, 5-BIS, 5-TER, 5-QUINQUES	Art. 42 - Riposi e permessi per i figli con handicap grave (Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 4, comma 4 bis, e 20) 5-quadro: I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso periodo di tempo lavorativo, senza accoglimento del diritto a contribuzione figurativa. Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'esplicitamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica "	DAL 1.1.2001	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			2 ANNI PER OGNI ASSISTITO (731 gg complessivi); CUMULO codici B022 ed HH16	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	NON UTILE	NON UTILE	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 42 COMMA 5-TER (LIMITE MASSIMO DELL'IMPORTO RIVALUTATO ANNUALMENTE)	
PE18	PERMESSO NON RETRIBUITO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITA' CON NECESSITA' DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 42 (come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b) D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119) COMMA 5-TER, 5-QUINQUES	Art. 42 - Riposi e permessi per i figli con handicap grave (Legge 8 marzo 2000, n. 53, art. 4, comma 4 bis, e 20) 5-quadro: I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso periodo di tempo lavorativo, senza accoglimento del diritto a contribuzione figurativa. Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'esplicitamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica "		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	NON UTILE	NON UTILE	0%	
A042	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA	art. 55 septies, comma 5-ter, D.lgs. 165/2001	Nei casi in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'esplicitamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica "	PER ATA FINO AL 11/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	
A043	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA	art. 55 septies, comma 5-ter, D.lgs. 165/2001	Nei casi in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'esplicitamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica "	PER ATA FINO AL 11/06/2023	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA'/ INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		1 GIORNO PER EVENTO		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO	UTILE	UTILE	100%	

## CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
B019	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 1, ART. 48, 49, 50	Art. 47 - Congedo per la malattia del figlio (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, artt. 1, comma 4, 7, comma 4, e 30, comma 5) 1. Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni. 3. Per fruire dei congedi di cui ai commi 1 e 2 il genitore deve presentare il certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato.	DAL 28.3.2000	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATTA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	0%
PE09	ASSENZA RETRIBUITA PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 1 E ART. 50 C. 2; CCNL 2007 ART. 12 C. 5	D.Lvo 151/2001 - Art. 47 - Congedo per la malattia del figlio (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, artt. 1, comma 4, 7, comma 4, e 30, comma 5) 1. Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro per periodi corrispondenti alle malattie di ciascun figlio di età non superiore a tre anni. 3. Per fruire dei congedi di cui ai commi 1 e 2 il genitore deve presentare il certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato. 4. La malattia del bambino che dà luogo a ricovero ospedaliero interompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento per i periodi di cui ai commi 1 e 2. CCNL 2007 - ART.12 - CONGEDI PARENTALI 5. Successivamente al periodo di astensione di cui al comma 2 e sino al compimento del terzo anno di vita del bambino, nei casi previsti dall'art. 47, comma 1, del D. Lgs. n.	Dal 28/03/2000	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			30 GIORNI ALL'ANNO PER OGNI FIGLIO, PER OGNI ANNO DI ETÀ	NO	DOC IRC PED ATTA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
B020	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA I TRE E GLI OTTO ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 2, ART. 48, 49, 50	Art. 47 - Congedo per la malattia del figlio (Legge 30 dicembre 1971, n. 1204, artt. 1, comma 4, 7, comma 4, e 30, comma 5) 2. Ciascun genitore, alternativamente, ha altresì diritto di astenersi dal lavoro, nel limite di cinque giorni lavorativi all'anno, per le malattie di ogni figlio di età compresa fra i 3 e gli 8 anni. 3. Per fruire dei congedi di cui ai commi 1 e 2 il genitore deve presentare il certificato di malattia rilasciato da un medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato. 4. La malattia del bambino che dà luogo a ricovero ospedaliero interompe, a richiesta del genitore, il decorso delle ferie in godimento per i periodi di cui ai commi 1 e 2.	DAL 28.3.2000	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE			5 GIORNI RIFERITI ANNO DI VITA DI OGNI FIGLIO CUMULO con codici B020 ed HH15	NO	DOC IRC PED ATTA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	0%

## ALTRE ASSENZE

A019	ASSENZA INGIUSTIFICATA				IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	-	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATTA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%
A024	ASSENZA PER SCIOPERO				IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	-	NON UTILE				SI	DOC IRC PED ATTA INCREL1			UTILE	UTILE	0%
A038	ASSENZA ORARIA PER SCIOPERO				IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	-	NON UTILE				SI	DOC IRC PED ATTA INCREL1			UTILE	UTILE	0%
A039	ASSENZA DOVUTA A RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE CICLICO				DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC IRC PED ATTA INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	0%
A021	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO (Codice non acquisibile dall'utente nell'anno scolastico in corso e sospeso).	D.L. 463/83 CONVERTITO IN L. 638/83 ART. 5 COMMA 14	14. Qualora il lavoratore, pubblico o privato, risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a dieci giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	-	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATTA INCREL1	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	

## ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI

P016	ESONERO DAL SERVIZIO PER PARTECIPAZIONE CONSIGLIO NAZIONALE PUBBLICA ISTRUZIONE - UFFICIO PRESIDENZA E CONTENZIOSO.	D.LVO 297/94, ART. 23 COMMA 7			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P012	ESONERO DALL'ATTIVITA' PER PARTECIPAZIONI A COMMISSIONI DI ESAME PER RECLUTAMENTO PERSONALE SCOLASTICO - PRESIDENTE DI COMMISSIONE	D.LVO 297/94 ART. 404			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P013	ESONERO DALL'ATTIVITA' PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI DI ESAME PER RECLUTAMENTO PERSONALE SCOLASTICO - COMMISSARIO	D.LVO 297/94 ART. 404			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P001	ESONERO PER ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA PRESSO IL M.I.U.R. O LE UNIVERSITA' INTERNA RETRIBUZIONI.	D.LVO 297/94 ART. 453 COMMA 1, 2, 5, 6, 8; L. 448/98 ART. 26 C. 11			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.		1 ANNO		NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P004	ESONERO PER ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI STATALI, ENTI PUBBLICI, STATI O ENTI STRANIERI, ORGANISMI ED ENTI INTERNAZIONALI (NESSUNA RETRIBUZIONE).	D.LVO 297/94 ART. 453 COMMA 1, 2, 4, 5, 6, 8; L. 448/98 ART. 26 C. 11			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.		1 ANNO		NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	NON UTILE	100%

## Assenze personale di ruolo

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	REFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
P002	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO O DI ESAME PRESSO IL M.I.U.R., LE UNIVERSITA' O ALTRE AMMINISTRAZIONI STATALI (INTERA RETRIBUZIONE)	D.L.VO 297/04 ART. 453 COMMA 1, 2, 5, 6, 8; L. 448/98 ART. 26 C. 11			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO		1 ANNO		NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P003	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO O DI ESAME PRESSO ENTI PUBBLICI, STATI O ENTI STRANIERI, ORGANISMI ED ENTI INTERNAZIONALI (NESSUNA RETRIBUZIONE)	D.L.VO 297/04 ART. 453 COMMA 1, 2, 5, 6, 8; L. 448/98 ART. 26 C. 11			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO		1 ANNO		NO	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	NON UTILE	100%
P007	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E CONGRESSI DI ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI	D.L.VO 297/04 ART.453 COMMA 1, 2, 6			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO		5 GIORNI		SI	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
B017	CONGEDO STRAORDINARIO PER ATTIVITA' ARTISTICHE E SPORTIVE	D.L.VO 297/04 ART. 454 COMMA 1			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		30 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO		NO	DOC			UTILE	UTILE	100%
P005	ESONERO PER SCAMBIO DI DOCENTI CON ALTRI PAESI	D.L.VO 297/04 ART. 457			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO		1 ANNO		NO	DOC IRC INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P044	ESONERO PER INCARICO DI PRESIDENZA	D.L.VO 297/04 ART.477; L. 43/2005, CONV. DL 7/2005, ART. 1 SEXIES			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		1 ANNO		SI	DOC IRC PED INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P015	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (GIORNALIERO)	CCNL 2007 ART. 64 C. 4, 5 ART. 62 C. 4			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		DOCENTI: 5 GIORNI ALL'ANNO SCOLASTICO (CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO)		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P067	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (SU BASE IRREGOLARE)	CCNL 2007 ART. 64 C. 4, 5 ART. 62 C. 4			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE		DOCENTI: 5 GIORNI ALL'ANNO SCOLASTICO (CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO)		SI	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P017	ALLONTANAMENTO DALLA SCUOLA PER MOTIVI DI PROFILASSI	D.P.R.1518/67 ART. 42			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P018	ESONERO PER ADEMPIMENTO FUNZIONE GIUDICE POPOLARE O TESTIMONE IN PROCESSI CIVILI (O PENALI)	L. 287/51; L. 74/76, C.M. 302/80			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE, DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P042	ESONERO PER INCARICO DI COORDINATORE DI EDUCAZIONE FISICA E SPORTIVA	D.L.VO 297/04, ART. 307, C.M. 106/99			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC			UTILE	UTILE	100%
P032	ESONERO PER CONTRATTO PRESSO UNIVERSITA' (SENZA ASSEGNI)	D.P.R. 382/80 ART. 25			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO				NO	DOC IRC INCREL1			UTILE	NON UTILE	100%
B007	CONGEDO STRAORDINARIO PER RICHIAMO ALLE ARMI IN TEMPO DI PACE	D.P.R. 3/57 ART. 38			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		2 MESI		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%
P065	PERSONALE ATA INIDONEO: UTILIZZAZIONE IN ALTRO PROFILO OVVERO CON MANSIONI RIDOTTE NELLE IPOTESI DI TITOLARITA'	ART. 35 C. 6 LEGGE 27.12.2002 N. 289 NOTA PROT. 276 DEL 16/04-2003 (INTESA 15/04-2003)	Dal 1/9/2003		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO				NO	ATA			UTILE	UTILE	100%
P066	UTILIZZAZIONE IN ALTRE MANSIONI PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE	D.LVO 151/2001 ART. 7 C. 3, 4 E 5			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO		NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			UTILE	UTILE	100%

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF
P073	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	L.107/2015 ART. C.83, C.83-bis, d.Lv. 165/2001 ART. 25, C.5	comma 83-bis articolo 1 della legge 13 luglio 2015, n.107 «Dall'anno scolastico 2022/2023, in aggiunta a quanto previsto a legislazione vigente e a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, i dirigenti delle istituzioni scolastiche individuate ai sensi del decreto di cui al secondo periodo possono altresì chiedere all'Ufficio scolastico regionale competente, nel limite massimo di un docente nel caso di esonero e di due nel caso di semi esonero, tra i docenti individuati ai sensi del comma 83 del presente articolo e dell'articolo 25, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la concessione dell'esonero o del semi esonero dall'insegnamento per attività di collaborazione nello svolgimento delle funzioni amministrative e organizzative. Con decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, sono definiti, anche ai fini del rispetto del limite di spesa di cui al terzo periodo, parametri, criteri e modalità per l'individuazione, su base regionale, delle istituzioni scolastiche, affidate in reggenza, che possono avvalersi della facoltà di cui al periodo precedente, con priorità per quelle caratterizzate dal maggior numero di classi, nel rispetto del limite di spesa di cui al terzo periodo. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa nel limite di 5 milioni di euro per l'anno 2022 e di 12,5 milioni di euro annuali a decorrere dall'anno 2023, cui si provvede mediante corrispondente riduzione delle risorse	Dal 01/09/2022	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC IRC PED INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%
P074	SEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	L.107/2015 ART. C.83, C.83-bis, d.Lv. 165/2001 ART. 25, C.5	comma 83-bis articolo 1 della legge 13 luglio 2015, n.107 «Dall'anno scolastico 2022/2023, in aggiunta a quanto previsto a legislazione vigente e a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, i dirigenti delle istituzioni scolastiche individuate ai sensi del decreto di cui al secondo periodo possono altresì chiedere all'Ufficio scolastico regionale competente, nel limite massimo di un docente nel caso di esonero e di due nel caso di semi esonero, tra i docenti individuati ai sensi del comma 83 del presente articolo e dell'articolo 25, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la concessione dell'esonero o del semi esonero dall'insegnamento per attività di collaborazione nello svolgimento delle funzioni amministrative e organizzative. Con decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, sono definiti, anche ai fini del rispetto del limite di spesa di cui al terzo periodo, parametri, criteri e modalità per l'individuazione, su base regionale, delle istituzioni scolastiche, affidate in reggenza, che possono avvalersi della facoltà di cui al periodo precedente, con priorità per quelle caratterizzate dal maggior numero di classi, nel rispetto del limite di spesa di cui al terzo periodo. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa nel limite di 5 milioni di euro per l'anno 2022 e di 12,5 milioni di euro annuali a decorrere dall'anno 2023, cui si provvede mediante corrispondente riduzione delle risorse	Dal 01/09/2022	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	ORE DISPONIBILI PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE				SI	DOC IRC PED INCREL1	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%

## SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

S001	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO FINO AD UN MESE	D.L.VO 297/04 ART. 494, 497; CCNL 2007 ART. 91; C.M. 88/2010 PAR. A)			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 MESE		NO	DOC IRC PED INCREL1			NON UTILE	NON UTILE	50%
S002	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO DA 1 MESE A 6 MESI	D.L.VO 297/04 ART. 495, 497; CCNL 2007 ART. 91; C.M. 88/2010 PAR. A)			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE	1 MESE E 1 GIORNO	6 MESI		NO	DOC IRC PED INCREL1			NON UTILE	NON UTILE	50%
S008	UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI	D.L.VO 297/04 ART. 496			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED			UTILE	UTILE	100%
S009	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI	CCNL 2007 ART. 93	ART. 73 "SANZIONI E PROCEDURA DISCIPLINARI" 1. Le violazioni degli obblighi disciplinari dall'art. 92 del presente contratto danno luogo, secondo la gravità dell'infrazione, previo procedimento disciplinare, all'applicazione delle seguenti sanzioni disciplinari: a) improprio verbale; b) improprio scritto.	Dal 4/8/1995	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		10 GIORNI		NO	ATA			NON UTILE	NON UTILE	0%
S003	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA	C.M. 88/2010 PAR. F)			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			NON UTILE	NON UTILE	50%
S004	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA	C.M. 88/2010 PAR. F)			IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE				NO	DOC IRC PED ATA INCREL1			NON UTILE	NON UTILE	50%

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO	
<b>MALATTIA</b>															
AN14	ASSENZA PER MALATTIA (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')	CCNL 2007 ART. 19 C. 3, 4, 5, 6; D.L. 112/2008 ART. 71 C. 1; CIRC. 7/2008 DIP. FUNZ. PUBBL.	<p>CCNL 2007 ART. 19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO</p> <p>3. Il personale docente ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico o fino al termine delle attività didattiche, nonché quello ad esso equiparato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore a 9 mesi in un triennio scolastico.</p> <p>4. Fermo restando tale limite, in ciascun anno scolastico la retribuzione spettante al personale di cui al comma precedente è corrisposta per intero nel primo mese di assenza, nella misura del 50% nel secondo e terzo mese. Per il restante periodo il personale anzidetto ha diritto alla conservazione del posto senza assegnazioni.</p> <p>5. Il personale docente assunto con contratto di incarico annuale per l'insegnamento della religione cattolica, secondo la disciplina di cui all'art. 309 del D.lgs. n. 297 del 1994, e che non si trovi nelle condizioni previste dall'art. 3, comma 6, del D.P.R. n. 399 del 1988, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore a nove mesi in un triennio scolastico, con la retribuzione calcolata con le modalità di cui al comma 4.</p> <p>6. Le assenze per malattia parzialmente retribuite non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.</p> <p>D.L. 112/2008 Art. 71 Assenze per malattia e per permesso retribuito dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni</p> <p>1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza e' corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio, oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita.</p> <p>CIRC. 7/2008 DIP. FUNZ. PUBBL. - CHIARIMENTI APPLICAZIONE ART. 71 D.L. 112/2008</p>	DAL 26/6/2008			<p><b>Comporto retributivo:</b> NELL'ANNO SCOLASTICO, SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN04, AN05, AN06, AN11, AN14, AN15, AN38, AN35, AN32 (AN35 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN35)</p> <p><b>Comporto giuridico:</b> 9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO (IL LIMITE DI 9 MESI SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN04, AN05, AN11, AN14, AN35, AN32 (AN35 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN35))</p>	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 0%; 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 100%; 1. 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) 2. casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										03	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0%; dal 2° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta), con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										04	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50%; 1. dal 2° al 3° mese dell'anno scolastico, dall' 11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta), con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										05	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; dal 4° mese del cumulo nell'anno scolastico, esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										06	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale; dal 1° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta)		
										07	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale; 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta)		
										08	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 25%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale, dal 2° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta)		
										09	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale; dal 4° mese del cumulo nell'anno scolastico		
AN03	ASSENZA PER MALATTIA (SUPPLENZA BREVE)	CCNL 2007 ART. 19 C. 10, 11.; D.L. 112/2008 ART. 71 C. 1; CIRC. 7/2008 DIP. FUNZ. PUBBL.	<p>ART. 19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO</p> <p>10. Nei casi di assenza dal servizio per malattia del personale docente ed ATA, assunto con contratto a tempo determinato stipulato dal dirigente scolastico, si applica l'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983, n. 463, convertito con modificazioni dalla legge 11 novembre 1983, n. 638. Tale personale ha comunque diritto, nei limiti di durata del contratto medesimo, alla conservazione del posto per un periodo non superiore a 30 giorni annuali, retribuiti al 50%.</p> <p>11. I periodi di assenza parzialmente retribuiti di cui al precedente comma 10 non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.</p>	DAL 26/6/2008			<p><b>Comporto retributivo:</b> CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN03, AN16, AN39, AN33, AN34 (AN33 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN33) CONTROLLO AMMINISTRATIVO</p> <p><b>Comporto giuridico:</b> 30 GIORNI NELL'ANNO SCOLASTICO (IL LIMITE DI 30 GIORNI SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN03, AN33, AN34 (AN33 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN33)). CONTROLLO AMMINISTRATIVO</p>	SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40, INCREL3	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (SOLO ART. 40)	01	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0%; 1. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital 2. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	ASSENTE DAL SERVIZIO	
										02	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50% (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										03	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 100% (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) per i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										04	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100% (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) per i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital		
										05	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale. 1. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, e day-hospital. 2. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, e day-hospital		
										06	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 25% Decurtazione per assenza alla visita fiscale. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero e day-hospital		
										07	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 0% Decurtazione per assenza alla visita fiscale. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero e day-hospital		
AN08	ASSENZA PER GRAVI PATOLOGIE	CCNL 2007 ART. 17 COMMA 9, ART. 19 C. 15	<p>ART.17 - ASSENZE PER MALATTIA</p> <p>9. In caso di gravi patologie che richiedano terapie temporaneamente e/o parzialmente invalidanti sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia, di cui ai commi 1 e 8 del presente articolo, oltre ai giorni di ricovero ospedaliero o di day hospital anche quelli di assenza dovuti alle conseguenze certificate delle terapie. Pertanto per i giorni anzidetti di assenza spetta l'intera retribuzione.</p> <p>ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO</p> <p>15. Al personale di cui al presente articolo si applicano le disposizioni relative alle assenze per malattia di cui all'art. 19 del CCNL 2007.</p>	DAL 24/7/2003				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO	

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
AN07	ASSENZA PER INFORTUNIO SUL LAVORO	CCNL 2007 ART. 20 C. 1, 3	ART.20 - INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIE DOVUTE A CAUSA DI SERVIZIO 1. In caso di assenza dovuta ad infortunio sul lavoro, non si computa ai fini del limite massimo del diritto alla conservazione del posto il periodo di malattia necessario affinché il dipendente giunga a completa guarigione clinica. In tale periodo al dipendente spetta l'intera retribuzione di cui all'art. 17, comma 8, let. a). 3. Le disposizioni di cui al presente articolo sono dirette alla generalità del personale della scuola e pertanto si applicano anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, nei limiti di durata della nomina, e anche a valere su eventuale ulteriore nomina conferita in costanza delle patologie di cui sopra.	DAL 24/7/2003				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN06	ASSENZA PER MALATTIA DOVUTA A CAUSA DI SERVIZIO	CCNL 2007 ART. 20 C. 2, 3	ART.20 - INFORTUNIO SUL LAVORO E MALATTIE DOVUTE A CAUSA DI SERVIZIO 2. Fuori dei casi previsti nel comma 1, se l'assenza è dovuta a malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio, al lavoratore spetta l'intera retribuzione per tutto il periodo di conservazione del posto di cui all'art. 17, commi 1, 2 e 3. 3. Le disposizioni di cui al presente articolo sono dirette alla generalità del personale della scuola e pertanto si applicano anche ai dipendenti con contratto a tempo determinato, nei limiti di durata della nomina, e anche a valere su eventuale ulteriore nomina conferita in costanza delle patologie di cui sopra.	DAL 24/7/2003			9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO (IL LIMITE DI 9 MESI SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN03, AN04, AN05, AN06, AN11, AN14	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN15	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')	D.LVO 119/2011 ART. 7	vedi AA07	fino AL 31/12/2023			30 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO. AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO ANCHE I PERIODI AN04, AN05, AN11, AN14, AN15)	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	PRIMO MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	PRIMO MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100%	
										03	UTILE	UTILE	DAL 2° AL 3° MESE DEL CUMULO E PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	
										04	UTILE	UTILE	DAL 2° AL 3° MESE DEL CUMULO, DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 50%	
										05	UTILE	UTILE	DAL 4° AL 9° MESE DEL CUMULO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 0%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	
AN16	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA BREVE)	D.LVO 119/2011 ART. 7	vedi AA07	fino AL 31/12/2023			30 GIORNI PER ANNO SCOLASTICO. AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN03, AN16) CONTROLLO AMMINISTRATIVO	SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40, INCREL3	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (SOLO ART. 40)	01	UTILE	UTILE	1. (SUPPLENTE CON DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA) PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA): RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0% 2. (SUPPLENTE SENZA DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA): RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	(SUPPLENTE CON DIRITTO ALLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA) DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO (COMPRESA MALATTIA PROTTRATA): RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 50%	
AN25	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA')	ART. 19 del Decreto Legislativo 28 marzo 2001, n. 151	Vedi AA08				Comporto retributivo: NELL'ANNO SCOLASTICO Comporto giuridico: 9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 0%; 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 100%; 1. 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) 2. casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										03	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0%; dal 2° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta), con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										04	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50%; 1. dal 2° al 3° mese dell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta), con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										05	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; dal 4° mese del cumulo nell'anno scolastico, esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										06	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale; dal 1° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta)	
										07	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale. 1° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta)	
										08	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 25%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale, dal 2° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico, dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta)	
										09	NON UTILE	NON UTILE	Retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%; Decurtazione per assenza alla visita fiscale; dal 4° mese del cumulo nell'anno scolastico	

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
AN26	ASSENZA PER MALATTIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA (SUPPLENZA BREVE)	ART. 19 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151	Vedi AA08				Comporto Giuridico: 30 GIORNI NELL'ANNO SCOLASTICO CONTROLLO AMMINISTRATIVO	SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40, INGREL3	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (SOLO ART. 40)	01	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0%: 1. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital 2. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 50% (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										03	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 100% (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) per i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										04	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100% (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) per i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										05	NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0%. Decurtazione per assenza alla visita fiscale. 1. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, e day-hospital. 2. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) primi 10 giorni dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, e day-hospital	
										06	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 25% Decurtazione per assenza alla visita fiscale. (supplente con diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	
										07	NON UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 25%; retribuzione accessoria 0% Decurtazione per assenza alla visita fiscale. (supplente senza diritto alla retribuzione accessoria) dall'11° giorno dell'evento (compresa malattia protratta) con esclusione dei casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital	

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO			
AN27	ASSENZA PER EMERGENZA COVID-19	Art. 87 del D.L. 18/2020, convertito in Legge 27/2020	Art. 87 del D.L. 18/2020: Comma 1. Il periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva, dei dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dovuta al COVID-19, è equiparato al periodo di ricovero ospedaliero e non è computabile ai fini del periodo di computo. Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, il lavoro agile è una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, conseguentemente: a) limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indispensabili e che richiedono necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza; b) prescindono dagli accordi individuali e dagli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81. Comma 2. La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente qualora non siano forniti dall'amministrazione. In tali casi l'articolo 18, comma 2, della legge 22 maggio 2017, n. 81 non trova applicazione. Comma 3. Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lettera b), e per i periodi di assenza dal servizio dei dipendenti delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, imposti dai provvedimenti di contenimento del fenomeno epidemiologico da COVID-19, adottati nella vigenza dell'articolo 3, comma 1, del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, e dell'articolo 2, comma 1, del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperte tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957,	Dal 30/04/2020 al 14/03/2025 DL 25/2025 art.12, c.1				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO			UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO		
AN35	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE ANNUALI)	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 12/06/2023		1 GIORNO PER EVENTO	Comporto giuridico: 18 ORE PER ANNO SCOLASTICO IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN35, AN32 (AN32 è GIORNALIERO SI CALCOLANO 6 ORE PER OGNI GIORNO DI AN32)	SOLO ATA: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO			
AN32	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE ANNUALI)	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 12/06/2023	1 GIORNO PER EVENTO	Comporto retributivo: NELL'ANNO SCOLASTICO, SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN34, AN35, AN36, AN11, AN14, AN15, AN38, AN35, AN32 (AN35 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN35) Comporto giuridico: 3 GIORNI NELL'ANNO SCOLASTICO (IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN35, AN32 (AN35 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI AN35))	SOLO ATA: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 100%; retribuzione accessoria 0% 1° mese del cumulo nell'anno scolastico	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO			
												02			UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0% dal 2° al 3° mese del cumulo nell'anno scolastico
												03			NON UTILE	NON UTILE	retribuzione fondamentale 0%; retribuzione accessoria 0% dal 4° mese del cumulo nell'anno scolastico.
AN33	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE BREVI)	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 12/06/2023		1 GIORNO PER EVENTO	Comporto giuridico: 18 ORE PER ANNO SCOLASTICO IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN33, AN34 (AN33 è GIORNALIERO SI CALCOLA 6 ORE PER OGNI GIORNO DI AN34)	SOLO ATA: SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO			
AN34	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA CCNL 2018 (SUPPLENZE BREVI)	art. 33 CCNL scuola 2018		dal 12/06/2023		1 GIORNO PER EVENTO	Comporto giuridico: 3 GIORNI NELL'ANNO SCOLASTICO (IL LIMITE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AN33, AN34 (AN33 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE))	SOLO ATA: SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	retribuzione fondamentale 50%; retribuzione accessoria 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO			
AN38	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA') - PER ANNO SOLARE	DLVO 119/2011 ART. 7	vedi AA14	Dal 01/01/2024			Comporto giuridico: 30 GIORNI PER ANNO SOLARE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39. Comporto retributivo: NELL'ANNO SOLARE, AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	UTILE	PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO			

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
										02	UTILE	UTILE	DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%;RETRIBUZIONE ACCESSORIA 100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN39	CONGEDO PER CURE PER INVALIDI (SUPPLENZA BREVE) - PER ANNO SOLARE	D.LVO 119/2011 ART. 7	vedi AA14	Dal 01/01/2024			<b>Comporto giuridico:</b> 30 GIORNI PER ANNO SOLARE SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39.  <b>Comporto retributivo:</b> NELL'ANNO SOLARE, AI FINI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO SI CALCOLA CUMULANDO I PERIODI AA07, AA14, AN15, AN38, AN16, AN39	SUPPL. BREVI, DOPO 31/12, MATERNITA', ART. 40, INCREL3	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA SOLO ART.40	01	UTILE	UTILE	PRIMI 10 GIORNI DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
										02	UTILE	UTILE	DALL'11° GIORNO DELL'EVENTO: RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 50%; RETRIBUZIONE ACCESSORIA 50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN40	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI	D.P.R. 3/57 ART. 67 C. 2, 3	vedi A006					SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO ALTRA ISTITUZIONE
AN41	ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA SENZA BORSA DI STUDIO	L.448/2001 ART.52 C.57, L.476/1984 ART.2	Art. 52 57. In caso di ammissione a corsi di dottorato di ricerca senza borsa di studio o di rinuncia a questa, l'interessato in aspettativa conserva il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza in godimento da parte dell'amministrazione pubblica presso la quale è instaurato il rapporto di lavoro.					SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO ALTRA ISTITUZIONE
<b>PERMESSI</b>														
PN06	PERMESSO NON RETRIBUITO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI	CCNL 2007 ART. 19 C. 7, 8	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 7. Al personale docente, educativo ed ATA assunto a tempo determinato, ivi compreso quello di cui al precedente comma 5, sono concessi permessi non retribuiti, per la partecipazione a concorsi od esami, nel limite di otto giorni complessivi per anno scolastico, ivi compresi quelli eventualmente richiesti per il viaggio. (...). 8. I periodi di assenza senza assegni interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.	DAL 24/7/2003			8 GIORNI PER A.S.	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN08	PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO FAMILIARE	CCNL 2007 ART. 19 C. 9, 13	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 9. Il dipendente di cui al presente articolo ha diritto a tre giorni di permesso retribuito per lutti per perdita del coniuge, di parenti entro il secondo grado, del convivente o di soggetto componente la famiglia anagrafica e di affini di primo grado. 13. I permessi di cui ai commi 9 e 12 sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.	DAL 24/7/2003		3 GIORNI PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN07	PERMESSO NON RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI	CCNL 2007 ART. 19 C. 7, 8	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 7. Al personale docente, educativo ed ATA assunto a tempo determinato, ivi compreso quello di cui al precedente comma 5, sono concessi permessi non retribuiti, (...). Sono, inoltre, attribuiti permessi non retribuiti, fino ad un massimo di sei giorni, per i motivi previsti dall'art.15, comma 2. 8. I periodi di assenza senza assegni interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.	DAL 24/7/2003			6 GIORNI PER A.S.	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
PN04	PERMESSO PER MATRIMONIO	CCNL 2007 ART. 19 C. 12, 13	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 12. Il personale docente ed ATA assunto a tempo determinato ha diritto entro i limiti di durata del rapporto, ad un permesso retribuito di 15 giorni consecutivi in occasione del matrimonio. 13. I permessi di cui ai commi 9 e 12 sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti.	Dal 04/08/1995		15 GIORNI		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN05	PERMESSO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO	D.P.R. 395/88 ART. 3	vedi PE12				150 ORE PER A.S. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN15	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER DIRITTO ALLO STUDIO	D.P.R. 395/88 ART. 3	vedi PE12				150 ORE PER A.S. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN13	PERMESSO RETRIBUITO	CCNL 2007 ART. 15 C. 7 art.31, comma 5, del D.L. 41/2021	ART.15 - PERMESSI RETRIBUITI 7. Il dipendente ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge. ART. 31. D.L. 22-3-2021 n. 41 - MISURE PER FAVORIRE L'ATTIVITÀ DIDATTICA E PER IL RECUPERO DELLE COMPETENZE E DELLA SOCIALITÀ DELLE STUDENTESSE E DEGLI STUDENTI NELL'EMERGENZA COVID-19 5. L'assenza dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, né					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN16	PERMESSO ORARIO NON RECUPERATO	CCNL 2007 ART. 16	vedi PE19				DOCENTI INFANZIA: 25 ORE NELL'A.S. DOCENTI PRIMARIA: 24 ORE NELL'A.S. DOCENTI SECONDARIA: 18 ORE NELL'A.S. PERSONALE EDUCATIVO: 30 ORE NELL'A.S. PERSONALE ATA: 36 ORE NELL'A.S.	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	NON UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN11	PERMESSO DONATORI DI SANGUE ED EQUIPARATI	L. 107/90 ART. 13; L. 52/2001 ART. 5	vedi PE13			1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN18	PERMESSO ORARIO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 5	vedi A011			1 GIORNO PER EVENTO	CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
PN19	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 1,2,3,4 ART. 80 C. 1				1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN20	PERMESSO GIORNALIERO RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 1,2,3,4 ART. 80 C. 1				2 GIORNI PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN21	PERMESSO GIORNALIERO NON RETRIBUITO PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 79 C. 5				1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN22	PERMESSO SINDACALE ORARIO	CCNQ 7.8.1998 ART. 10 E 11; CCNL 2007 ART. 8						SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN23	PERMESSO SINDACALE GIORNALIERO	CCNQ 7.8.1998 ART. 10 E 11; CCNL 2007 ART. 8						SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN24	PERMESSO ORARIO ESAMI PRENATALI	D. LVO 151/2001 ART. 14				1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN25	PERMESSO GIORNALIERO ESAMI PRENATALI	D. LVO 151/2001 ART. 14				1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
PN29	PERMESSO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI	CCNL 2019-21 art. 35 comma 12	CCNL 2019-21, art. 35 comma 12 Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5, ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67 (permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari).	Dal 19/01/2024			3 GIORNI PER AS; CUMULANDO PN29 ,PN30 (PN30 è ORARIO SI CALCOLA 1 GIORNO OGNI 6 ORE DI PN30)	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN30	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI	CCNL 2019-21 art. 35 comma 12	CCNL 2019-21, art. 35 comma 12 Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ivi compreso quello di cui al comma 5, ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, con le modalità di cui all'art. 67 (permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari).	Dal 19/01/2024	1 ORA		18 ORE PER AS; CUMULANDO PN29 ,PN30 (PN29 è GIORNALIERO SI CALCOLANO 6 ORE PER 1 GIORNO DI PN29)	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE (SOLO ATA), SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100% (esclusi i compensi per le prestazioni di lavoro straordinario, nonché le indennità che richiedano lo svolgimento della prestazione lavorativa)	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO

**ASPETTATIVE E CONGEDI**

AN09	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO	D.P.R. 3/57 ART. 69 70; CCNL 2007 ART. 18 e ART. 19 c. 3	ART.18 - ASPETTATIVA PER MOTIVI DI FAMIGLIA, DI LAVORO, PERSONALI E DI STUDIO 1. L'aspettativa per motivi di famiglia o personali continua ad essere regolata dagli artt. 69 e 70 del T.U. approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957 e dalle leggi speciali che a tale istituto si richiamano. L'aspettativa è erogata dal dirigente scolastico al personale docente ed ATA. L'aspettativa è erogata anche ai docenti di religione cattolica di cui all'art. 3, comma 6 e 7 del D.P.R. n. 399/1998, ed al personale di cui al comma 3 dell'art. 19 del presente CCNL, limitatamente alla durata dell'incarico. ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 3. Il personale docente ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico o fino al termine delle attività didattiche, nonché quello ad esso equiparato ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo	DAL 26/5/1999		1 ANNO	2 ANNI E 6 MESI IN UN QUINQUENNIO; ULTERIORI 6 MESI PER MOTIVI DI PARTICOLARE GRAVITA' (SI CUMULA CON A002)	SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN17	CONGEDO PER GRAVI E DOCUMENTATI MOTIVI FAMILIARI	L. 53/2000 ART. 4 C. 2	vedi A033	DAL 28.3.2000			2 ANNI (SI CUMULA CON A033)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN18	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI STUDIO SENZA ASSEGNI	L. 476/84 ART. 2. L. 398/89 ART. 6 COMMA 7	L. 476/84 ART. 2: CORSI DI DOTTORATO DI RICERCA L. 398/89 ART. 6 C. 7: BORSE DI STUDIO POST-DOTTORATO, CORSI DI PERFEZIONAMENTO, SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE UNIVERSITARIA					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN31	ASPETTATIVA RETRIBUITA PER RICHIAMO ALLE ARMI	D.P.R. 3/57 ART. 67 C. 2, 3; Art. 1759 e Art. 990 del DL 66/2010	67. Aspettativa per servizio militare. 2. L'impiegato richiamato alle armi in tempo di pace è collocato in aspettativa per il periodo eccedente i primi due mesi di richiamo; per il tempo eccedente tale periodo compete all'impiegato richiamato lo stipendio più favorevole tra quello civile e quello militare, oltre gli eventuali assegni personali di cui sia provvisto. 3. Il tempo trascorso in aspettativa è computato per intero ai fini della progressione in carriera, dell'attribuzione degli aumenti periodici di stipendio e del trattamento di quiescenza e previdenza.					SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 , SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
AN20	ASPETTATIVA NON RETRIBUITA PER MANDATO AMMINISTRATIVO	D. LVO 267/2000 ART. 81	vedi A009					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO ALTRA ISTITUZIONE
AN23	CONGEDO GIORNALERO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA	D.Lgs. 80/2015, Art. 24	vedi A045			3 MESI	3 MESI IN 3 ANNI. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN24	CONGEDO ORARIO PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA	D.Lgs. 80/2015, Art. 24	vedi A046				3 MESI IN 3 ANNI. CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN13 (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER MOTIVI PERSONALI, DI FAMIGLIA O DI STUDIO	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 11		DAL 1.4.1998			TRENTA GIORNI PER ANNO SCOLASTICO; SI CUMULANO I PERIODI CON CODICE AN13	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			NON UTILE	NON UTILE	N/A	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH22 (riservato prov. BZ)	ASPETTATIVA PER IL PERSONALE CON PROLE	C.C.P. BOLZANO 23.4.2003 ALLEGATO 4 ART. 31		DAL 1.4.1998				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			NON UTILE	UTILE	N/A	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN36	ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE	art. 15, co. 1, del CCNQ 4 dicembre 2017	ART. 15 ASPETTATIVE E PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI	DAL 01.09.2022				SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO ALTRA ISTITUZIONE
AN37	SEMI-ASPETTATIVA PER MANDATO SINDACALE	art. 15, co. 1, del CCNQ 4 dicembre 2017	ART. 15 ASPETTATIVE E PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI	DAL 01.09.2022				SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	UTILE	0%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
<b>CONGEDI DI MATERNITA' E PATERNITA'</b>														

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
HH11	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER GRAVIDANZA	D.LVO 151/2001 ART. 16, 20, 22; Trattamento economico e normativo: art. 22, 23, 24 Divo 151; art.12 c. 2 CCNL 2007. Trattamento previdenziale: art. 25 Divo 151	vedi B009			2 MESI (SALVO FLESSIBILITA'); CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH12	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER PUERPERIO	D.LVO 151/2001 Artt. 16, 20, 28 ed D.LVO 80/2015 Artt. 2, 5; Trattamento economico e normativo: D.LVO 151/2001 Artt. 22, 23, 24 e D.LVO 80/2015 Artt.3; Art.12 c. 2 e 3 CCNL 2007 Trattamento previdenziale: art. 25 Divo 151	vedi B010			5 MESI. SE PARTO FORTEMENTE PREMATURO, CONTROLLO ABOLITO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH09	INTERDIZIONE DAL LAVORO PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE	D.LVO 151/2001 ART. 6, 7, 12 E 17; CCNL 2007 ART. 12 C. 2; CIRC. MIN. LAVORO N. 2 DEL 16/2/2012	vedi B012					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH17	ASTENSIONE PER ADOZIONE	D.LVO 151/2001 ART. 26 C. 1, 2, 3; ART. 31 C. 1 (COME MODIFICATI) DALL'ART. 1 C. 452, 453, 454 L. 244/2007)	vedi B013			5 MESI Controllo Amministrativo		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH23	ASTENSIONE PER AFFIDAMENTO	D.LVO 151/2001 ART. 26 C. 6; ART. 31 C. 1 (COME MODIFICATI) DALL'ART. 1 C. 452, 453, 454 L. 244/2007)	vedi B023				3 MESI (SI CUMULA CON B023) Entro 5 mesi dalla data di affidamento. Il calcolo si effettua cumulando tutti i periodi con la medesima data di affidamento.	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH18	CONGEDO NON RETRIBUITO PER ADOZIONE E AFFIDAMENTO PREADOTTIVO INTERNAZIONALE	D.LVO 151/2001 ART. 28 C. 4 E 5; ART. 31 C. 2 (COME MODIFICATI) DALL'ART. 1 C. 452, 453, 454 L. 244/2007)	vedi B021					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH36	CONGEDO PATERNITA' OBBLIGATORIO	ex art. 27-bis D.LVO 151/2001 (D.LVO 105/2022)	vedi B036	dal 13/08/2022		10 giorni, 20 giorni per parto plurimo per evento di paternita'	10 giorni, 20 giorni per parto plurimo per evento di paternita' (si cumula con B036, HH36)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%a meno di quella spettante prevista dalla normativa	ASSENTE DAL SERVIZIO
<b>CONGEDI PARENTALI</b>														
PN09	CONGEDO PARENTALE INTERAMENTE RETRIBUITO	D.LVO 151/2001 ART. 32; CCNL 2007 ART. 12 C. 4, ART. 19 C. 14	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 14. Al personale di cui al presente articolo si applicano le norme relative ai congedi parentali come disciplinati dall'art.12.	DAL 24/7/2003			30 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI PE08 E PN09)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROV. ALL'INTERESSATO	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
HH27	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA INTERAMENTE RETRIBUITO	D.LVO 80/2015 ART. 7 COMMA 1 LETTERA B); D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2; CCNL 2007 ART. 12 C. 4	vedi B027	DAL 25/6/2015				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 100%; RPD/CIA 100%; ALTRA RETRIBUZIONE ACCESSORIA 0%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
HH33	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ex artt. 32-37 (D.LVO 105/2022) L. 199/2025 art. 1 co. 219	Vedi B033	dal 13/08/2022; dal 01/01/2026 in base alla L. 199/2025 art.1 co. 219 (controllo sul raggiungimento 12/14* anno solo amministrativo)			11 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025, B033, HH13 E HH25, HH33, HH37, B039, HH39)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 1 e C. 3 (FINO AL 12/14* ANNO DI VITA DEL BAMBINO, PER UN MASSIMO COMPLESSIVO TRA I GENITORI DI 9 MESI: 30%, OLTRE I 9 MESI : 30% SU BASE REDDITUALE)	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH34	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI 12-14 ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ex artt. 32-37 (D.LVO 105/2022) L. 199/2025 art. 1 co. 219	Vedi B034	dal 13/08/2022; dal 01/01/2026 in base alla L. 199/2025 art.1 co. 219 (controllo sul raggiungimento 12/14* anno solo amministrativo)			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 1 e C. 3 (FINO AL 12/14* ANNO DI VITA DEL BAMBINO, PER UN MASSIMO COMPLESSIVO TRA I GENITORI DI 9 MESI: 30%, OLTRE I 9 MESI : 30% SU BASE REDDITUALE)	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
HH35	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ex artt. 32-37 (D.LVO 105/2022)	Vedi B035	dal 13/08/2022			3 ANNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI B016, HH13, HH19, B035, HH35, PN09, B018 E PE08)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 34 C. 2 (30%) fino ai 12 anni di vita del bambino	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH37	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024	L. 213/2023 art. 1 co. 179; D.LVO 151/2001 ex art.34 c.1	Vedi B037	fino al 31/12/2024		30 GG PER OGNI FIGLIO	30 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B037, HH37); COMPORTO GIURIDICO MAX 11 MESI (CUMULANDO I PERIODI B033, HH33, B037, HH37, B039, HH39); MAX 60 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI B037, HH37, B039, HH39)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	80% per i periodi dal 01/01/2024 al 31/12/2024	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH38	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2024	L. 213/2023 art. 1 co. 179; D.LVO 151/2001 ex art.34 c.1	Vedi B037	fino al 31/12/2024			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA	01	UTILE	FIGURATIVA	80% per i periodi dal 01/01/2024 al 31/12/2024	IN SERVIZIO AD ORARIO RIDOTTO
HH39	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025	L. 207/2024 art.1 comma 217-218		dal 01/01/2025		60 GG PER OGNI FIGLIO	60 GIORNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B037, HH37, B039 e HH39); COMPORTO GIURIDICO MAX 11 MESI (CUMULANDO I PERIODI B033, HH33, B037, HH37, B039 e HH39)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%;	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
HH40	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI SEI ANNI DI VITA DEL BAMBINO 2025	L. 207/2024 art.1 comma 217-218		dal 01/01/2025			CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA		UTILE	FIGURATIVA	RETRIBUZIONE FONDAMENTALE 80%;	IN SERVIZIO AD ORARIO RIDOTTO
<b>RIPOSI, PERSMESSI E CONGEDI</b>														
HH24	RIPOSO GIORNALIERO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 art. 6, D.LVO 151/2001 C. 1	vedi B024				4 ORE GIORN.	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	FIGURATIVA	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN12	PERMESSO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA'	L. 104/92 ART. 33 C. 1, D.LVO 151/2001 ART. 42 COMMA 2 (COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 C. 1 LETT. A) D.LVO 119/2011); CCNL 2007 ART. 15 C. 6, ART. 16 C. 14	vedi PE05				3 GIORNI AL MESE, PER FAMILIARE CUMULANDO ANCHE I PERSMESSI ORARI PN28 CONSIDERANDO UN GIORNO OGNI 6 ORE DI PN28 PER IL MEDESIMO FAMILIARE	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN28	PERMESSO ORARIO RETRIBUITO L.104 ART.33 C.3	CCNL 2018 ART.32	vedi PE29	dal 12/06/2023			18 ORE AL MESE, PER FAMILIARE CUMULANDO ANCHE I PERSMESSI GIORNALIERI PN12 CONSIDERANDO 6 ORE OGNI GIORNO DI PN12 PER IL MEDESIMO FAMILIARE	SOLO ATA: SUPPLENZE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
PN14	PERMESSO ORARIO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA'	L. 104/92 ART. 33 C. 2, D.LVO 151/2001 ART. 42 COMMA 1	vedi PE17			2 ORE GIORN.		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
HH16	CONGEDO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITA' CON NECESSITA' DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 42 (come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b), D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119) COMMA 5, 5-BIS, 5-TER, 5-QUINQUAGESIMO	vedi B022	DAL 01/01/2001			2 ANNI PER OGNI ASSISTITO (731 gg complessivi); CUMULO con codici B022 ed HH16	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	INDENNITA' EX D.LVO 151/2001 ART. 42 COMMA 5-TER (LIMITE MASSIMO DELL'IMPORTO RIVALUTATO ANNUALMENTE)	ASSENTE DAL SERVIZIO
PN17	PERMESSO NON RETRIBUITO PER ASSISTENZA FAMILIARI CON CONDIZIONE DI DISABILITA' CON NECESSITA' DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 42 (come sostituito dall'art. 4, co. 1, lett. b), D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119) COMMA 5-QUATER	vedi PE18					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN21	ASSENZA ORARIA VISITA MEDICA	art. 55 septies, comma 5-ter, D.lgs. 165/2001	"Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica."	PER ATA FINO AL 11/06/2023		1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN22	ASSENZA GIORNALIERA VISITA MEDICA	art. 55 septies, comma 5-ter, D.lgs. 165/2001	"Nel caso in cui l'assenza per malattia abbia luogo per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici il permesso e' giustificato mediante la presentazione di attestazione, anche in ordine all'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione o trasmessa da questi ultimi mediante posta elettronica."	PER ATA FINO AL 11/06/2023		1 GIORNO PER EVENTO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
<b>CONGEDI PER LA MALATTIA DEI FIGLI</b>														
HH14	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 1, ART. 48, 49, 50	vedi B019	DAL 28.3.2000				SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		UTILE	FIGURATIVA	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
PN10	ASSENZA RETRIBUITA PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ NON SUPERIORE A TRE ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 1 E ART. 50 C. 2; CCNL 2007 ART. 12 C. 5, ART. 19 C. 14	ART.19 - FERIE, PERMESSI ED ASSENZE DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO 14. Al personale di cui al presente articolo si applicano le norme relative ai congedi parentali come disciplinati dall'art.12.	DAL 24/7/2003			30 GIORNI ALL'ANNO PER OGNI FIGLIO, PER OGNI ANNO DI ETÀ'	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
HH15	CONGEDO PER LA MALATTIA DEL FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA I TRE E GLI OTTO ANNI	D.LVO 151/2001 ART. 47 C. 2, ART. 48, 49, 50	vedi B020	DAL 28.3.2000			5 GIORNI RIFERITI ANNO DI VITA DI OGNI FIGLIO CUMULO con codici B020 ed HH15	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITÀ)		UTILE	FIGURATIVA	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
<b>ALTRE ASSENZE</b>														
AN12	ASSENZA PER SCIOPERO							SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	FIGURATIVA	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
AN19	ASSENZA ORARIA PER SCIOPERO							SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	FIGURATIVA	0%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
AN10	ASSENZA ALLE VISITE DI CONTROLLO SENZA GIUSTIFICATO MOTIVO (Codice non acquisibile dall'utente nell'anno scolastico in corso e precedente.)	D.L. 463/83 CONVERTITO IN L. 638/83 ART. 5 COMMA 14	vedi A021					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITÀ)		NON UTILE	NON UTILE		ASSENTE DAL SERVIZIO
AN30	ASSENZA INGIUSTIFICATA							SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITÀ)		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
<b>ESONERI E CONGEDI STRAORDINARI</b>														
EN01	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (GIORNALIERO)	CCNL 2007 ART. 64 C. 4, 5 ART. 62 C. 4					DOCENTI: 5 GIORNI ALL'ANNO SCOLASTICO (CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
EN03	ESONERO PER PARTECIPAZIONE A CORSI D'AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE (SU BASE ORARIA)	CCNL 2007 ART. 64 C. 4, 5 ART. 62 C. 4					DOCENTI: 5 GIORNI ALL'ANNO SCOLASTICO (CONTROLLO SOLO AMMINISTRATIVO)	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	UTILE	100%	IN SERVIZIO PRESSO SCUOLA A ORARIO RIDOTTO
EN02	UTILIZZAZIONE IN ALTRE MANSIONI PER TUTELA DELLA SALUTE DELLA LAVORATRICE	D.LVO 151/2001 ART. 7 C. 3, 4 E 5				1 ANNO		SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
EN04	ASPETTATIVA PER ADEMPIMENTO FUNZIONE GIUDICE POPOLARE	Art. 11 L. 10.4.1951, n. 287, L. n. 74/1978, C.M. 302/80						SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70			UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
EN05	CONGEDO STRAORDINARIO PER RICHIAMO ALLE ARMI IN TEMPO DI PACE	D.P.R. 3/57 ART. 38				2 MESI		SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
EN06	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	L.107/2015 ART.1 C.83, C.83-bis, d.Lvo 165/2001 ART. 25, C.5	comma 83-bis articolo 1 della legge 13 luglio 2015, n.107 «Dall'anno scolastico 2022/2023, in aggiunta a quanto previsto a legislazione vigente e a quanto stabilito dalla contrattazione collettiva, i dirigenti delle istituzioni scolastiche individuate ai sensi del decreto di cui al secondo periodo possono altresì chiedere all'Ufficio scolastico regionale competente, nel limite massimo di un docente nel caso di esonero e di due nel caso di semi esonero, tra i docenti individuati ai sensi del comma 83 del presente articolo e dell'articolo 25, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la concessione dell'esonero o del	Dal 01/09/2022				SUPPLENZE (ESCLUSO ATA), INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO
EN07	SEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	L.107/2015 ART.1 C.83, C.83-bis, d.Lvo 165/2001 ART. 25, C.5	semi esonero dall'insegnamento per attività di collaborazione nello	Dal 01/09/2022				SUPPLENZE (ESCLUSO ATA), INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	COMUNIC. ALL'INTERESSATO		UTILE	UTILE	100%	ASSENTE DAL SERVIZIO

## SOSPENSIONI E SANZIONI DISCIPLINARI

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
SN01	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO FINO AD UN MESE	D.L.VO 297/94 ART. 494, 497, CCNL 2007 ART. 91; C.M. 88/2010 PAR. A)				1 MESE		SUPPLENZE (SOLO DOC, PED), INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN02	SOSPENSIONE DALL'INSEGNAMENTO DA 1 MESE A 6 MESI	D.L.VO 297/94 ART. 495, 497, CCNL 2007 ART. 91; C.M. 88/2010 PAR. A)			1 MESE E 1 GIORNO	6 MESI		SUPPLENZE (SOLO DOC, PED), INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN03	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A DIECI GIORNI	CCNL 2007 ART. 93		Dal 4/8/1995		10 GIORNI		SOLO ATA: SUPPLENZE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN04	SOSPENSIONE CAUTELARE OBBLIGATORIA	C.M. 88/2010 PAR. F)	vedi S009					SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN05	SOSPENSIONE CAUTELARE FACOLTATIVA	C.M. 88/2010 PAR. F)						SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT, SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	50%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN06	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 11 GIORNI A 6 MESI	CCNL 19/4/2018 ART. 12 LETT. e	(Obblighi del dipendente) danno luogo, secondo la gravità dell'infrazione, all'applicazione delle seguenti sanzioni disciplinari previo procedimento disciplinare: a) rimprovero verbale, ai sensi del comma 4; b) rimprovero scritto (censura); c) multa di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione; d) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni; e) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi; f) licenziamento con preavviso; g) licenziamento senza preavviso	Dal 19/04/2018	11 GIORNI	6 MESI		SOLO ATA: SUPPLENZE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN07	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 15 GIORNI	CCNL 19/4/2018 ART. 12 COMMA 2, d.lgs. n. 165/2001 ART. 55-BIS COMMA 7	2. sono ammesse le seguenti sanzioni disciplinari, per le quali l'autorità disciplinare si identifica, in ogni caso, nell'ufficio per i procedimenti disciplinari: a) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni, ai sensi dell'art. 55-bis, comma 7, del d. lgs. n. 165/2001; b) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 1; c) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.	Dal 19/04/2018		15 GIORNI		SOLO ATA: SUPPLENZE, SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	TESTO DELLA NORMA	PERIODO DI VIGENZA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	TIPOLOGIA DI SUPPLENZA	TIPO PROVV.	SUB-CODICE	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	TRATTAM. ECONOMICO A CARICO MEF	STATO GIURIDICO ATTRIBUITO
SN08	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE DA 3 GIORNI A 3 MESI	CCNL 19/4/2018 ART. 12 COMMA 2.d. lgs. n. 165/2001 ART. 55-SEXIES COMMA 1	Le sanzioni previste dall'art. 12 del d. lgs. n. 165/2001, in seguito a sanzioni disciplinari, per le quali l'autorità disciplinare si identifica, in ogni caso, nell'ufficio per i procedimenti disciplinari: a) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni, ai sensi dell'art. 55-bis, comma 7, del d. lgs. n. 165/2001; b) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 1, c) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.	Dal 19/04/2018	3 GIORNI	3 MESI		SOLO ATA: SUPPLENZE; SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO
SN09	SOSPENSIONE DAL LAVORO E DALLA RETRIBUZIONE FINO A 3 MESI	CCNL 19/4/2018 ART. 12 comma 2. d.lgs. n. 165/2001 ART.55-SEXIES COMMA 3	Le sanzioni previste dall'art. 12 del d. lgs. n. 165/2001, in seguito a sanzioni disciplinari, per le quali l'autorità disciplinare si identifica, in ogni caso, nell'ufficio per i procedimenti disciplinari: a) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di quindici giorni, ai sensi dell'art. 55-bis, comma 7, del d. lgs. n. 165/2001; b) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da un minimo di tre giorni fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 1, c) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di tre mesi, ai sensi dell'art. 55-sexies, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.	Dal 19/04/2018		3 MESI		SOLO ATA: SUPPLENZE; SUPPLENZA PER ART.47 E 70	DECRETO SOGGETTO A CONTROLLO RAGIONERIA (ESCLUSO SUPPLENZE BREVI E MATERNITA')		NON UTILE	NON UTILE	0%	ASSENTE DAL SERVIZIO

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA
<b>POSIZIONI DI STATO SENZA EFFETTO SULLA TITOLARITA'</b>														
P009	COMANDO PRESSO ORGANI COSTITUZIONALI	D.L.VO 35/93 ART. 5 COMMA 13; D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 12		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA	UTILE	UTILE
P010	COMANDO PRESSO ENTI DIVERSI DALLO STATO (RETRIBUZIONE A CARICO DELL'ENTE DI DESTINAZIONE)	D.P.R. 3/57 ART. 56; D.L.VO 35/93 ART. 5 COMMA 13; D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 12; DPR 313/2000 ART. 10; D.P.R. 415/2000 ART.10; D.LVO 286/2004 ART. 11		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC PED ATA	UTILE	NON UTILE
P021	COMANDO ALL'ESTERO	D.L.VO 297/94 ART. 652		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.		1 ANNO		NO	DOC IRC	UTILE	UTILE
P033	DISTACCO PRESSO GABINETTO DEL MINISTRO - SEGRETERIE DEI SOTTOSEGRETARI	D.L.VO 297/94 ART.456 C. 12; D.LVO 165/2001; D.L. 217/2001 CONV. IN L. 317/2001		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA	UTILE	UTILE
P035	COLLOCAMENTO A DISPOSIZIONE DEL MINISTERO DELLA DIFESA (INSEGNAMENTO SCUOLE MILITARI)	R.D. 1054/23 ART. 31		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				SI	DOC	UTILE	UTILE
P039	MANTENIMENTO AD ESAURIMENTO DEL PERSONALE COMANDATO EX ART. 79 D.P.R. 417/74	D.L.VO 297/94 ART 458		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC PED ATA	UTILE	UTILE
P040	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO E/O UTILIZZAZIONE TEMPORANEA IN ALTRI COMPITI PER ACCERTATI MOTIVI DI SALUTE	CCNL 2007 ART. 17 C. 5	DAL 01/02/1996; VALIDO PER IL PERSONALE ATA FINO AL 31/8/2003	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED ATA	UTILE	UTILE
P046	UTILIZZAZIONE PRESSO IL C.O.N.I.	D.L.VO 297/94 ART.454 C. 2,3,5		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		1 ANNO		SI	DOC ED. FIS.	UTILE	UTILE
P051	UTILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE PRESSO LE UNIVERSITA'	L. 315/98 ART 1 C. 4	Dal 1.9.1999	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	ORE DISPONIBILI PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	ORE DISPONIBILI PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC IRC PED	UTILE	UTILE
P068	INCARICO SU PROGETTO NAZIONALE	L. 107/2015 ART 1 C. 65	Dal 1.9.2016	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO NON DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO NON DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		1 ANNO		SI	DOC IRC PED	UTILE	UTILE
P069	INCARICO DIRIGENZIALE NON GENERALE A TEMPO DETERMINATO	D.LVO 165/2001 ART. 19 C. 6; ex art. 110 co. 5 d.lgs 267/2000		IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE		5 ANNI		NO	DOC IRC PED ATA	UTILE	UTILE
P072	ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI PRESSO SOGGETTI ORGANISMI PUBBLICI O PRIVATI	D. Lgs 165/2001 art.23-bis commi 1,4,5,6	Dal 7-7-2019	IL DIPENDENTE MANTIENE LA TITOLARITA' / INCARICO	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	NON UTILE		5 ANNI + 5 ANNI NEL PRIVATO		NO	DOC IRC PED ATA	NON UTILE	NON UTILE
<b>POSIZIONI DI STATO CON EFFETTO SULLA TITOLARITA'</b>														

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI IN ORGANICO DI DIRITTO	EFFETTI IN ORGANICO DI FATTO	EFFETTI SUPPL.	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA DEL PERIODO	DURATA MASSIMA CUMULATIVA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIP. PERS.	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA
P022	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO CON DESTINAZIONE ALL'ESTERO	D.L.VO 297/94 ART. 518, 642, 643, 644, 647, 673		DOPO 3 ANNI IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE ED E' POSTO NELLO STATO GIURIDICO "COLLOCATO FUORI RUOLO"	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC ATA	UTILE	UTILE
P023	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO MINISTERO AFFARI ESTERI (L. 604/82)	L. 604/82 ART. 6 COMMA 3; D.L.VO 297/94 ART. 518, 626		DOPO 3 ANNI IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE ED E' POSTO NELLO STATO GIURIDICO "COLLOCATO FUORI RUOLO"	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC ATA	UTILE	UTILE
P034	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI	D.P.R. 3/57 ART. 58, 59		IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE IMMEDIATAMENTE ED E' POSTO NELLO STATO GIURIDICO "COLLOCATO FUORI RUOLO"	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	UTILE				NO	DOC PED ATA	UTILE	UTILE
P019	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PERMANENTE E/O UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE	CCNL 2007 ART. 17 C. 5	VALIDO PER IL PERSONALE ATA FINO AL 31/8/2003	IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE IMMEDIATAMENTE ED E' POSTO NELLO STATO GIURIDICO "COLLOCATO FUORI RUOLO"	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED ATA	UTILE	UTILE
P047	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PER ATTIVITA' CONNESSE ALL'AUTONOMIA SCOLASTICA	L.448/98 ART.26 C.8; L.306/2000 ART.1 C.7	Dal 1.9.1999	DOPO 5 ANNI IL DIPENDENTE PERDE LA TITOLARITA' SU SEDE ED E' POSTO NELLO STATO GIURIDICO "COLLOCATO FUORI RUOLO"	POSTO DISPONIBILE PER MOBILITA' IN ORGANICO DI FATTO	POSTO DISPONIBILE PER SUPPLENZA	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.				NO	DOC IRC PED	UTILE	UTILE

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
<b>CODICI DA UTILIZZARE PER ISTITUTI GIURIDICI ATTUALMENTE NON VIGENTI E CODICI ABOLITI PER DIVERSA INTERPRETAZIONE DELLA NORMATIVA</b>										
A001	ASPETTATIVA PER INFERMITA'	D.P.R. 3/57 ART. 66, 68; D.P.R. 417/74 ART. 62; D.L.VO 297/94 ART. 450, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		18 MESI	NO	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
A003	ASPETTATIVA PER INFERMITA' CAUSA SERVIZIO	D.P.R. 3/57 ART. 68; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; D.L.VO 297/94 ART. 450, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		18 MESI	NO	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
A004	PROROGA ECCEZIONALE DELL'ASPETTATIVA	D.P.R. 3/57 ART. 70; D.L.VO 297/94 ART. 452, 563	fino al 3/8/1995	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE		6 MESI	NO	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
A008	ASPETTATIVA PER MANDATI AMMINISTRATIVI (CONSIGLIERI REGIONALI)	L. 1078/66	FINO AL 30/3/1993	UTILE	UTILE	NON UTILE; DA DIRITTO ALLA RETRODATAZIONE AI SOLI FINI GIURIDICI PER LA CONFERMA IN RUOLO.			NO	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
AA01	ASSENZA PER MALATTIA CC.CC.NN.LL. 1995-2007	CCNL 2007 ART.17 COMMA 1, 6, 8	Dal 04/08/1995 Al 25/6/2008	UTILE	UTILE	NON UTILE		18 MESI IN UN TRIENNIO	NO	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
AA10	ASSENZA LAVORATORI FRAGILI PER EMERGENZA COVID-19	Art. 15 DL 41/2021 (cd. "Sostegno" - Lavoratori Fragili) e art.26 comma 2 D.L. 18/2020 - art. 1, comma 481, della legge n. 178/2021 - art.17 comma 3 bis DL 221 del 24/12/2021	Dal 17/03/2020 al 30/06/2022	UTILE	UTILE	NON UTILE			NO	DOC IRC PED ATA INCREL1
AA11	ASSENZA INGIUSTIFICATA COVID	ART.1 COMMA 6 D.L. 111/2021; ART.2 D.L. 172/2021	dal 01/09/2021 al 15/06/2022	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE			SI	DOC IRC PED ATA INCREL1
AN01	ASSENZA PER MALATTIA DEL PERSONALE ASSUNTO PER SUPPLENZA BREVE E SALTUARIA O DEL PERSONALE AL PRIMO ANNO DI SERVIZIO ASSUNTO PER SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	C.C.N.L. 1995 ART 25 COMMA 8, 12	Dal 04/08/1995 al 23/7/2003	UTILE	UTILE	NON UTILE		30 GIORNI	SI	T.D.
AN02	ASSENZA PER MALATTIA AL PERSONALE AL SECONDO ANNO DI SERVIZIO ASSUNTO PER SUPPLENZA ANNUALE O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	C.C.N.L. 1995 ART 25 COMMA 3, 4	Dal 04/08/1995 al 23/7/2003	UTILE	UTILE	NON UTILE		9 MESI	SI	T.D.: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2
AN04	ASSENZA PER MALATTIA FINO AL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	CCNL 2007 ART. 19 C. 3, 4, 5, 6	DAL 24/7/2003 AL 25/6/2008	UTILE	UTILE	NON UTILE		3 MESI NELL'ANNO SCOLASTICO; 9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO	SI	T.D.: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	REFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
AN05	ASSENZA PER MALATTIA DOPO IL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE	CCNL 2007 ART. 19 C. 3, 4, 5, 6	DAL 24/7/2003 AL 31/8/2013	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE		9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO	NO	T.D.: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2
AN11	ASSENZA PER MALATTIA FINO AL TERZO MESE - PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO A T.D. PER L'INTERO ANNO SCOLASTICO O FINO AL TERMINE DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE - ART. 19 CCNL E ART. 71 DL 112	CCNL 2007 ART. 19 C. 3, 4, 5, 6 ; D.L. 112/2008 ART. 71 C. 1	DAL 28/6/2008 AL 31/8/2013	UTILE	UTILE	NON UTILE		3 MESI NELL'ANNO SCOLASTICO; 9 MESI IN UN TRIENNIO SCOLASTICO	SI	T.D.: SUPPL. ANN. E FINO AL TERMINE, INCREL2
AN28	ASSENZA LAVORATORI FRAGILI PER EMERGENZA COVID-19	Art. 15 DL 41/2021 (cd. "Sostegno" - Lavoratori Fragili) e art.26 comma 2 D.L. 18/2020 - art. 1, comma 481, della legge n. 178/2021 - art.17 comma 3 bis DL 221 del 24/12/2021	Dal 17/03/2020 - 30/06/2022	UTILE	UTILE	NON UTILE			SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
AN29	ASSENZA INGIUSTIFICATA COVID	ART.1 COMMA 6 D.L. 111/2021; ART.2 D.L. 172/2021	NON UTILE	NON UTILE					SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
B001	CONGEDO STRAORDINARIO PER GRAVI MOTIVI DI SALUTE	D.P.R. 3/57 ART. 37, 40; D.P.R. 686/57 ART.19; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		45 GIORNI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B002	CONGEDO STRAORDINARIO PER GRAVI MOTIVI DI FAMIGLIA	D.P.R. 3/57 ART. 37, 40; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		45 GIORNI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B003	CONGEDO STRAORDINARIO PER PARTECIPAZIONE CAMPAGNA ELETTORALE	D.P.R. 3/57 ART. 37; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		45 GIORNI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B004	CONGEDO STRAORDINARIO PER MATRIMONIO	D.P.R. 3/57 ART. 37; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		15 GIORNI	NO	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B005	CONGEDO STRAORDINARIO PER ESAMI	D.P.R. 3/57 ART. 37; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451 (docenti e direttivi); ART. 563 (A T A )	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		45 GIORNI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
B006	CONGEDO STRAORDINARIO PER CURE PER INVALIDITA'	D.P.R. 3/57 ART. 37 C. 2; L. 118/71 ART. 26; D.P.R. 417/74 ART. 62, 63; D.L. 463/83 ART. 13 in L. 639/83; L. 537/93 ART.3; D.L.VO 297/94 ART. 450, 451, 563	Fino al 03/08/1995	UTILE	UTILE	NON UTILE		15 GIORNI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B008	CONGEDO STRAORDINARIO PER DOTTORATO DI RICERCA O BORSA DI STUDIO	L. 476/84 ART. 2; L. 398/89 ART. 6 COMMA 7	Sostituito da A030, A034 e A035	UTILE	UTILE	NON UTILE			NO	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B011	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA		Sostituito da Assenze per malattia	UTILE	UTILE	UTILE			NO	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL2
B014	CONGEDO STRAORDINARIO NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO (ASTENSIONE FACOLTATIVA)	L. 1204/71 ART.7, 15; C. M. 777/78; C.C.N.L. 1995 ART 21 COMMA 7	FINO AL 27.03.2000	UTILE	UTILE	NON UTILE		5 MESI, ANCHE NON CONSECUTIVI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B015	CONGEDO STRAORDINARIO PER MALATTIA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO	L. 1204/71 ART. 7, 15; C.M.777/78; C.C.N.L. 1995 ART 21 COMMA 7	FINO AL 27.03.2000	UTILE	UTILE	NON UTILE			SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
B016	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 33 c. 1, 3 e 4 come modificati dal D.LVO 119/2011; art. 36; Retribuzione: art. 34. Trattamento previdenziale: art. 35 D. Lgs 80/2015 e confermato dal D. Lgs 148 del 14 settembre 2015	fino AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE		3 ANNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI B016, HH13, HH19, B035, HH35, PN09, B018 E PE08)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1
B018	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI OTTO ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ART. 32, 36; Retribuzione: art. 34. Trattamento previdenziale: art. 35	DAL 28.3.2000 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE		10 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025, B033, HH13 E HH25, HH33)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1
B025	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ART. 32, 34, 35, 36; D.LVO 80/2015 ART. 7 COMMA 1 LETTERA A); ART. 9 COMMA 1; D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2	DAL 25/6/2015 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE		10 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025, B033, HH13 E HH25, HH33)	NO	DOC IRC PED ATA INCREL1
B026	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 80/2015 ART. 7 COMMA 1 LETTERA B); D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2	DAL 25/6/2015 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE			NO	DOC IRC PED ATA INCREL1
B028	CONGEDO PARENTALE COVID-19 NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL MINORE	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; Art 23, comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett. a	Dal 05/03/2020 al 31/08/2020	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE		30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI B028, B029 e B030)	SI	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
B029	CONGEDO PARENTALE COVID-19 FIGLIO CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO SENZA LIMITI DI ETÀ	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; Art 23, comma 5; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett. a	Dal 05/03/2020 al 31/08/2020	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE		30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI B028, B029 e B030)	SI	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
B030	CONGEDO PARENTALE COVID-19 FINO AI SEDICI ANNI DI VITA DEL MINORE	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; art 23 , comma 6; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett b	Dal 05/03/2020 al 30/06/2020	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE		30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI B028, B029 e B030)	SI	T.I.: DOC IRC PED ATA T.D.: INCREL1
B031	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA /SOSPENSIONE DIDATTICA/INFEZIONE FIGLI	Art. 5 del D.L. 11 dell'8.9.2020; Art. 13 del D.L. 149 del 9.11.2020; Art. 2 commi 2,3,4, 10 del D.L. 30 del 13.03.2021; Art. 9 del D.L. 146 del 21.10.2021; D.L. 221 del 24/21/2021	Dal 09/09/2020 al 30/06/2021; Dal 01/09/2021 al 31/03/2022	UTILE	FIGURATIVA	NON UTILE			SI	DOC IRC PED ATA INCREL1
B032	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA / INFEZIONE FIGLI (dai 14 ai 16 anni)	Art. 5 del D.L. 11 dell'8.9.2020; Art. 13 del D.L. 149 del 9.11.2020; Art. 2 commi 2,3,4, 10 del D.L. 30 del 13.03.2021; Art. 9 del D.L. 146 del 21.10.2021; D.L. 221 del 24/21/2021	Dal 09/09/2020 al 30/06/2021; Dal 01/09/2021 al 31/03/2022	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE			SI	DOC IRC PED ATA INCREL1
HH01	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI SALUTE	D.L.VO 297/94 ART. 529, 530, 533, 588	FINO AL 03/08/1995	UTILE		NON UTILE			SI	T.D.
HH02	CONGEDO STRAORDINARIO PER MOTIVI DI FAMIGLIA	D.L.VO 297/94 ART. 529, 530, 533, 588	FINO AL 03/08/1995	NON UTILE		NON UTILE			SI	T.D.
HH03	CONGEDO STRAORDINARIO PER MATRIMONIO	D.L.VO 297/94 ART. 532	FINO AL 03/08/1995	UTILE		NON UTILE		15 GIORNI	SI	T.D.
HH04	CONGEDO STRAORDINARIO PER ESAMI		FINO AL 03/08/1995	NON UTILE		NON UTILE		6 GIORNI	SI	T.D.
HH05	PERMESSO ELETTORALE		FINO AL 03/08/1995	UTILE	UTILE				SI	T.D.
HH06	PERMESSO PER VISITA MILITARE DI LEVA O RICOVERO IN OSPEDALE MILITARE		FINO AL 03/08/1995	UTILE	UTILE				SI	T.D.
HH07	ASTENSIONE FACOLTATIVA PER MALATTIA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO	D.L.VO 297/94 ART. 532; ART. 7 L. 1204/71	FINO AL 27.3.2000	UTILE	UTILE	NON UTILE			SI	T.D.
HH08	ASTENSIONE FACOLTATIVA NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO	D.L.VO 297/94 ART. 532; ART. 7 L. 1204/71	FINO AL 27.3.2000	UTILE	UTILE	NON UTILE			SI	T.D.
HH10	ASTENSIONE OBBLIGATORIA PER INTERRUZIONE GRAVIDANZA		Sostituito da Assenze per malattia	UTILE	UTILE	UTILE			SI	T.D.
HH13	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI OTTO ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ART. 32, 36; Retribuzione: art. 34. Trattamento previdenziale: art. 35	DAL 28.3.2000 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA			10 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025,B033, HH13 E HH25, HH33)	SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
HH19	PROLUNGAMENTO DEL CONGEDO PER MINORE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO	D.LVO 151/2001 ART. 33 c. 1, 3 e 4 come modificati dal D.LVO 119/2011; art. 36; Retribuzione: art. 34. Trattamento previdenziale: art. 35 D. Lgs 80/2015 e confermato dal D. Lgs 148 del 14 settembre 2015	fino AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA			3 ANNI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO ANCHE I PERIODI B016, HH13, HH19,B035, HH35, PN09, B018 E PE08)	SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
HH25	CONGEDO PARENTALE NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 151/2001 ART. 32, 34, 35, 36; D.LVO 80/2015 ART. 7 COMMA 1 LETTERA A); ART. 9 COMMA 1; D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2	DAL 25/6/2015 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA			10 MESI PER OGNI FIGLIO (CUMULANDO I PERIODI B018, B025, B033, HH13 E HH25, HH33)	SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
HH26	CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO	D.LVO 80/2015 ART. 7 COMMA 1 LETTERA B); D.LVO 148/2015 ART. 43 COMMA 2	DAL 25/6/2015 AL 21/12/2022	UTILE	FIGURATIVA				SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
HH31	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA /SOSPENSIONE DIDATTICA/INFEZIONE FIGLI	Art. 5 del D.L. 11 dell'8.9.2020; Art. 13 del D.L. 149 del 9.11.2020; Art. 2 commi 2,3,4, 10 del D.L. 30 del 13.03.2021; Art. 9 del D.L. 146 del 21.10.2021; D.L. 221 del 24/21/2021	Dal 09/09/2020 al 30/06/2021 Dal 01/09/2021 al 31/03/2022	UTILE	FIGURATIVA				SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
HH32	CONGEDO PARENTALE COVID-19 PER QUARANTENA / INFEZIONE FIGLI (dai 14 ai 16 anni)	Art. 5 del D.L. 11 dell'8.9.2020; Art. 13 del D.L. 149 del 9.11.2020; Art. 2 commi 2,3,4, 10 del D.L. 30 del 13.03.2021; Art. 9 del D.L. 146 del 21.10.2021; D.L. 221 del 24/21/2021	Dal 09/09/2020 al 30/06/2021 Dal 01/09/2021 al 31/03/2022	NON UTILE	NON UTILE				SI	SUPPLENZE, INCREL2, INCREL3, SUPPLENZA FIT (solo docenti MM e SS), SUPPLENZA FORMAZIONE E PROVA DL 73/2021 (solo docenti)
HH28	CONGEDO PARENTALE COVID-19 NEI PRIMI DODICI ANNI DI VITA DEL BAMBINO	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; Art 23 , comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett. a	Dal 05/03/2020 al 31/08/2020	UTILE	FIGURATIVA			30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI HH28, HH29 e HH30)	SI	T.D.
HH29	CONGEDO PARENTALE COVID 19 FIGLIO CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ CON NECESSITÀ DI SOSTEGNO MOLTO ELEVATO SENZA LIMITI DI ETÀ*	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; Art 23 , comma 5; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett. a	Dal 05/03/2020 al 31/08/2020	UTILE	FIGURATIVA			30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI HH28, HH29 e HH30)	SI	T.D.
HH30	CONGEDO PARENTALE COVID-19 FINO AI SEDICI ANNI DI VITA DEL MINORE	DL 18 del 17/03/2020 art. 25 comma 1; art 23 , comma 6; DL 34 del 19/05/2020 art. 72 comma 1 lett b	Dal 05/03/2020 al 30/06/2020	NON UTILE	NON UTILE			30 GIORNI (CUMULANDO I PERIODI HH28, HH29 e HH30)	SI	T.D.
PE06	PERMESSO PER ASTENSIONE FACOLTATIVA NEL PRIMO ANNO DI VITA DEL FIGLIO	C.C.N.L. 1995 ART 21 COMMA 7	Dal 04/08/1995 al 27/03/2000	UTILE	UTILE	NON UTILE		30 GIORNI, ANCHE NON CONSECUTIVI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
PE07	PERMESSO PER ASTENSIONE FACOLTATIVA NEI PRIMI TRE ANNI DI VITA DEL FIGLIO	C.C.N.L. 1995 ART 21 COMMA 7	Dal 04/08/1995 al 27/03/2000	UTILE	UTILE	NON UTILE		30 GIORNI ALL'ANNO, ANCHE NON CONSECUTIVI	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
PE26	PERMESSO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ - COVID-19	DL 18 del 17/03/2020 art. 24 comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 73 comma 1	Dal 17/03/2020 al 30/06/2020	UTILE	UTILE	NON UTILE		24 GIORNI PER ASSISTITO	SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1
PE27	PERMESSO ORARIO IN QUALITÀ DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITÀ- COVID-19	DL 18 del 17/03/2020 art. 24 comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 73 comma 1	Dal 17/03/2020 al 30/06/2020	UTILE	UTILE	UTILE	2 ORE GIORN.		SI	T.I.: DOC PED ATA T.D.: INCREL1

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
P014	ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	D.L.VO 297/94 ART.459; L. 350/2003 ART. 3 C. 88; CCNL 2007 ART. 34	fino al 31/08/2016	UTILE	UTILE	UTILE			SI	DOC IRC PED INCREL1
P043	SEMI-ESONERO PER ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO	D.L.VO 297/94 ART.459; L. 350/2003 ART. 3 C. 88; CCNL 2007 ART. 34	fino al 31/08/2016	UTILE	UTILE	UTILE			SI	DOC IRC PED INCREL1
PN01	PERMESSO PER PARTECIPAZIONE A CONCORSI OD ESAMI	C.C.N.L. 1995 ART. 25 COMMA 10, 11	Dal 04/08/1995 al 23/7/2003	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE		6 GIORNI	SI	T.D.
PN03	PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI (compreso lutto familiare)	C.C.N.L. 1995 ART 25 COMMA 10, 11	Dal 04/08/1995 al 23/7/2003	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE		3 GIORNI	SI	T.D.
PN26	PERMESSO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA' - COVID-19	DL 18 del 17/03/2020 art. 24 comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 73 comma 1	Dal 17/03/2020 al 30/06/2020	UTILE	UTILE			24 GIORNI, PER OGNI FAMILIARE PORTATORE DI HANDICAP	SI	T.D.
PN27	PERMESSO ORARIO IN QUALITA' DI PERSONA CON CONDIZIONE DI DISABILITA' O PER ASSISTENZA A FAMILIARE CON CONDIZIONE DI DISABILITA' - COVID-19	DL 18 del 17/03/2020 art. 24 comma 1; DL 34 del 19/05/2020 art. 73 comma 1	Dal 17/03/2020 al 30/06/2020	UTILE	UTILE		2 ORE GIORN.		SI	T.D.
S006	RIDUZIONE DELLO STIPENDIO FINO A 6 MESI	D.P.R. 3/57 ART. 80; D.L.VO 297/94 ART. 576	Fino al 3/8/1995	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE	1 MESE	6 MESI	NO	T.I.: ATA
S007	SOSPENSIONE DELLA QUALIFICA DA 1 MESE A 6 MESI	D.P.R. 3/57 ART. 81, 83; D.L.VO 297/94 ART. 576	Fino al 3/8/1995	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE	1 MESE	6 MESI	NO	T.I.: ATA
S010	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CORSO DI PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	C.C.N.L. 1995 ART. 61, 62	Dal 4/8/1995 al 31/8/2013	NON UTILE	UTILE	NON UTILE			NO	T.I.: ATA
S011	SOSPENSIONE CAUTELARE IN CASO DI PROCEDIMENTO PENALE	CCNL 2007 ART. 97	Dal 4/8/1995 al 31/8/2013	NON UTILE	NON UTILE	NON UTILE			NO	T.I.: ATA

Codifica delle assenze e delle posizioni di stato per il personale del Comparto Scuola

CODICE SIDI	ISTITUTO GIURIDICO	RIFERIMENTO NORMATIVO	PERIODO DI VIGENZA	EFFETTI CARRIERA	VALENZA CONTRIBUTIVA	EFFETTI SUL SUPERAMENTO DELLA PROVA	DURATA MINIMA	DURATA MASSIMA	VALIDITA' SOLO ENTRO L'A.S.	TIPOLOGIA DI PERSONALE
<b>CODICI DA UTILIZZARE PER ISTITUTI GIURIDICI ATTUALMENTE NON VIGENTI E CODICI ABOLITI PER DIVERSA INTERPRETAZIONE DELLA NORMATIVA</b>										
P008	UTILIZZAZIONI ART. 5 D.L.VO 35/93	D.L.VO 29/93; D.L.VO 35/93; D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 12,13,14	fino al 31.08.99	UTILE	UTILE	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.		9 ANNI	NO	T.I.: DOC
P011	COMANDO PRESSO ENTI DIVERSI DALLO STATO (CON RETRIBUZIONE)	D.L.VO 35/93 ART. 5 COMMA 14;D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 12	FINO AL 31.08.2016	UTILE	UTILE	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.			NO	DOC PED ATA
P020	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE	D.LVO 297/94 ART. 514, 518	Fino al 31/01/1996	UTILE	UTILE	DEVE ESSERE CONSEGUITA LA CONFERMA IN RUOLO.			NO	T.I.: DOC, PED, ATA
P025	IMMISSIONE IN RUOLO E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO ALL'ESTERO	L. 604/82 ART. 18; R.D. 740/40 ART. 21; D.P.R.417/89	DATA INIZIO NON SUPERIORE AL 31.8.1995	UTILE	UTILE	UTILE			NO	T.I.: DOC, ATA
P028	ASSEGNAZIONE QUINQUENNALE PRESSO ISTITUTI MAGISTRALI PER ATTIVITA' DI TIROCINIO	L. 1213/67 ART. 4; D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 13	VALIDO PER ASSEGNAZIONI CON DATA INIZIO PRECEDENTE IL 1-9-1999	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	T.I.: DOC. ELEM.
P029	ASSEGNAZIONE QUINQUENNALE PRESSO CATTEDRE DI PSICOLOGIA E PEDAGOGIA (UNIVERSITA' STATALI E MAGISTERO)	L. 1213/67 ART. 5; D.L.VO 297/94 ART. 456 COMMA 13; L. 315/98 ART. 1 C. 6	FINO AL 1.9.2003	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	T.I.: DOC. ELEM.
P030	COMANDI I.R.R.E. (ex I.R.R.S.A.E.) I.N.VAL.S.I. (ex C.E.D.E.) I.N.D.I.R.E. (ex B.D.P.)	D.L.VO 297/94 ART. 294, ART. 456 COMMA 13	FINO AL 31/8/2001	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	T.I.: DOC
P031	COMANDO PRESSO SCUOLE SPERIMENTALI	D.P.R. 419/74 ART. 3; D.P.R. 89/83 ART. 27	Fino al 15/04/94	UTILE	UTILE	UTILE			NO	T.I.: DOC. MAT., ELEMEN. E 1° GRADO
P036	UTILIZZAZIONE DI DOCENTI DI SCUOLA MATERNA STATALE IN ATTIVITA' DI TIROCINIO PRESSO SCUOLE MAGISTRALI	D.P.R. 399/88 ART. 14 C.20	VALIDO PER UTILIZZAZIONI CON DATA INIZIO PRECEDENTE IL 23-7-2003	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	T.I.: DOC. MAT.
P045	INCARICHI DI REGGENZA	D.L.VO 297/94 ART.459	FINO AL 31.08.2000	UTILE	UTILE	UTILE		1 ANNO	SI	DIRETTIVI
P058	COMANDO PRESSO I.R.R.E.	D.P.R. 190/2001 ART.10	DAL 1.9.2001 AL 31.08.2016	UTILE	UTILE	UTILE		3 ANNI	NO	DOC
P059	COMANDO PRESSO I.N.VAL.S.I.	DPR 313/2000 ART. 10; D.LVO 286/2004 ART. 11	DAL 21.9.2000 AL 31.8.2017	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	DOC ATA
P060	COMANDO PRESSO I.N.D.I.R.E.	D.P.R. 415/2000 ART.10	DAL 21.11.2000 AL 31.8.2017	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	DOC ATA
P062	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.R.R.E.	D.P.R. 190/2001 ART.10	DAL 1.9.2001 AL 31.08.2016	UTILE	UTILE	UTILE	5 ANNI	5 ANNI	NO	DOC ATA
P063	COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.N.D.I.R.E.	D.P.R. 415/2000 ART.10	DAL 1.9.2001 AL 31.08.2016	UTILE	UTILE	UTILE		5 ANNI	NO	DOC ATA
R002	RIENTRO DA UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE	C.C.N.L. 2007 ART 17 COMMA 5; L. 289/2002 ART. 35 C. 5; CCDN MOBILITA' ART. 5 COMMI 1 E 2	Fino al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R003	RIENTRO DA UTILIZZAZIONE A TEMPO PIENO PRESSO LE UNIVERSITA'	L. 315/98 ART 1 C. 5	Fino al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Codifica delle assenze e delle posizioni di stato per il personale del Comparto Scuola

R004	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO CON DESTINAZIONE ALL'ESTERO O PRESSO MINISTERO AFFARI ESTERI	D.L.VO 297/94 ART. 647	Fino al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R006	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI	D.P.R. 3/57 ART. 58, 59	Fino al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R008	RIENTRO DA IMMISSIONE IN RUOLO E COLLOCAMENTO FUORI RUOLO ALL'ESTERO	L. 604/82 ART. 18; L. 215/67; D.L.VO 297/94 ART. 647	Fino al 31.08.2017	N/A	N/A	N/A			N/A	T.I.: DOC, PED, ATA
R012	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO TEMPORANEO PER UTILIZZAZIONE IN ALTRI COMPITI PER MOTIVI DI SALUTE	D.LVO 297/94 ART. 514	Fino al 31.08.2017	N/A	N/A	N/A			N/A	T.I.: DOC, PED, ATA
R013	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO DISPOSTO AI SENSI DELL'ART. 26, COMMI 8 E 10 DELLA LEGGE 448/1998	L.448/98 ART.26; L. 306/2000 ART. 1	DAL 1.9.1999 al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R014	RIENTRO DA ASPETTATIVA PER CONIUGE ALL'ESTERO	L. 26/80; L. 333/85	Fino al 31.08.2017	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R015	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.R.R.E.	D.P.R. 190/2001 ART.10	DAL 1.9.2001 AL 31.08.2016	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
R016	RIENTRO DA COLLOCAMENTO FUORI RUOLO PRESSO I.N.D.I.R.E.	D.P.R. 415/2000 ART.10	DAL 1.9.2001 AL 31.08.2016	OCC.	OCC.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
RP01	CESSAZIONE E REINTEGRO PART-TIME CON CONTESTUALE TRATTAMENTO DI QUIESCENZA	D.M. F.P. 331/1997	SOLO A.S. 1997/98	UTILE	UTILE	N/A			NO	T.I.: DOC, ATA